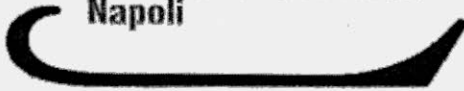




Camera di Commercio
Napoli



S.I. IMPRESA

Servizi Integrati Impresa

Azienda Speciale CCIAA di Napoli

**DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO
N. ...82... DEL 5-10-2016**

OGGETTO: Costituzione di un elenco (*short list*) di docenti ed esperti interessati all'insegnamento/coaching nell'ambito dei corsi di formazione che saranno attivati dalla azienda speciale S.I. Impresa.

**Il Dirigente dell'Area Formazione,
Università, Scuola, Protocolli di Intesa e Servizi Camerali**

Vista la Legge n. 580/1993 recante "Riordinamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura", come modificata dal D.Lgs. n. 23/10;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Campania n. 58 del 03/03/2016, notificato all'Ente il 07/03/2016, con cui l'Avv. Girolamo Pettrone è stato nominato Commissario Straordinario della C.C.I.A.A. di Napoli, con il potere di sostituire, a tutti gli effetti, per i compiti e le funzioni, gli Organi (Presidente e C.d.A.) delle dipendenti Aziende Speciali ed adottare tutti gli atti ed i provvedimenti tipici di riferimento;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Camerale N. 85 del 06.07.2016 con la quale è stato approvato l'atto di fusione per incorporazione delle Aziende speciali con la costruzione della nuova Azienda Speciale unica della CCIAA di Napoli denominata S.I. Impresa;

Vista la Pianta Organica e l'Organigramma dell'Azienda Speciale "S.I. Impresa", predisposti entrambi con provvedimento n. 72 del 14/07/2016 del Commissario Straordinario ed approvati con successiva determina commissariale, assunta con i poteri della Giunta Camerale, n. 94 del 18/07/2016, ex art. 4, comma 2°, dello Statuto della C.C.I.A.A.;

Considerato che, ai sensi dell'art. 6 del vigente Statuto di detta Azienda "S.I. Impresa", l'Amministratore Unico, nella persona del suindicato Avv. Girolamo Pettrone, ha la rappresentanza legale dell'Ente,

il Dirigente Responsabile dell'Area Formazione, Università, Scuola, Protocolli di Intesa e Servizi Camerali, il quale svolge anche le funzioni di verbalizzante e attesta la regolarità del procedimento svolto, la correttezza ed i profili di competenza, la

veridicità degli atti richiamati e la loro esistenza quale Ufficio Istruttore, *avanza la seguente relazione:*

si rende necessario ed opportuno procedere, mediante la pubblicazione di un "invito a presentare manifestazioni di interesse", ad individuare esperti/docenti interessati all'insegnamento/coaching nell'ambito dei corsi di formazione che saranno attivati dalla Azienda Speciale S.I. Impresa a vario titolo. I curricula pervenuti, previa valutazione, potrebbero utilmente essere inseriti in un elenco (short list) al quale S.I. Impresa potrebbe fare riferimento per gli incarichi da conferire.

In particolare, l'invito a presentare manifestazioni di interesse costituisce una procedura comparativa e risponde all'esigenza della Azienda speciale di garantire l'espletamento delle procedure di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e pari opportunità.

Le candidature pervenute potrebbero essere opportunamente valutate da una apposita Commissione presieduta dal Dirigente dell'Area Formazione di S.I. Impresa, Azienda Speciale della CCIAA di Napoli, e di cui potrebbero eventualmente far parte anche i quadri aziendali incardinati nell'area; le domande pervenute potrebbero essere suddivise per area didattica ed ordinate per titolo di studio ed essere esaminate tenendo conto esclusivamente degli elementi curriculari riportati nel modulo di domanda.

Gli elementi curriculari riportati nel modulo di domanda potrebbero, infine, essere valutati secondo i criteri di seguito proposti (per un punteggio max di 100 punti):

A) TITOLO DI STUDIO CONSEGUITO (max 50 punti)

PUNTEGGIO:

Laurea vecchio ordinamento, magistrale o specialistica 50

Diploma di scuola superiore 40

B) ALTRI TITOLI (max 20 punti)

5 punti per certificazione x max 4 certificazioni

C) ANNI DI ESPERIENZA LAVORATIVA (max 25 punti),

PUNTEGGIO:

Da 5 a 10 anni 5

Da 11 a 20 anni 10

Oltre 20 anni 25.

D) ALTRE ESPERIENZE 5

A parità di condizioni si dovrebbe valutare la disponibilità a tenere le docenze secondo il calendario fissato dalla azienda speciale.

Si evidenzia, inoltre, che la graduatoria, formata sulla base della valutazione complessiva, darebbe vita ad un elenco da aggiornare con cadenza periodica e potrebbe, infine, essere pubblicata sul sito della Azienda Speciale.

Tutto ciò premesso,



Pag.2 di 4

PROPONE

- di procedere ad individuare esperti/docenti interessati all'insegnamento/coaching nell'ambito dei corsi di formazione che saranno attivati dalla Azienda Speciale a vario titolo e di approvare l'invito a presentare manifestazioni di interesse allegato alla presente determinazione. Tale invito costituisce una procedura comparativa e risponde all'esigenza della Azienda Speciale di garantire l'espletamento delle procedure di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e pari opportunità;
- di stabilire che le candidature pervenute siano valutate da una apposita commissione costituita dal Dirigente dell'Area Formazione di SI Impresa, Azienda Speciale della CCIAA di Napoli e dai quadri incardinati nell'area;
- di approvare ai fini della valutazione delle domande (previa suddivisione ed inserimento nell'elenco per area didattica e classificazione per titolo di studio) i criteri di valutazione degli elementi curriculari esposti in premessa (per un punteggio max di 100 punti):

A) TITOLO DI STUDIO CONSEGUITO (max 50 punti)

PUNTEGGIO:

Laurea vecchio ordinamento, magistrale o specialistica 50

Diploma di scuola superiore 40

B) ALTRI TITOLI (max 20 punti)

5 punti per certificazione x max 4 certificazioni

C) ANNI DI ESPERIENZA LAVORATIVA (max 25 punti),

PUNTEGGIO:

Da 5 a 10 anni 5

Da 11 a 20 anni 10

Oltre 20 anni 25.

D) ALTRE ESPERIENZE 5

A parità di condizioni si valuta la disponibilità a tenere le docenze secondo il calendario fissato dalla azienda speciale.

- di stabilire che la graduatoria, formata sulla base della valutazione complessiva, dia vita ad un elenco da cui attingere per il conferimento degli incarichi e da aggiornare con cadenza trimestrale

**Il Dirigente Responsabile dell'Area Formazione,
Università, Scuola, Protocolli di Intesa e Servizi Camerali
(Luigi Russo)**

L' Amministratore Unico

Vista l'istruttoria e la proposta di determinazione avanzata dal Dirigente Responsabile dell'Area Formazione, Università, Scuola, Protocolli di Intesa e Servizi Camerali (dott. Luigi Russo), il quale svolge anche le funzioni di verbalizzante e che attesta la regolarità del procedimento,

Considerata, altresì, la necessità di procedere ad individuare esperti/docenti interessati all'insegnamento/coaching nell'ambito dei corsi di formazione che saranno attivati dalla Azienda Speciale a vario titolo;

Rilevato che l'Azienda Speciale, per tale operazione necessita di una procedura comparativa che garantisca il rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e pari opportunità;

DETERMINA

- di approvare l' "Invito a presentare Manifestazioni di Interesse" allegato alla presente determina al fine di procedere ad individuare esperti/docenti interessati all'insegnamento/coaching nell'ambito dei corsi di formazione che saranno attivati dalla Azienda Speciale a vario titolo;
- di stabilire che le candidature pervenute siano valutate da una apposita commissione costituita dal Dirigente dell'Area Formazione di SI Impresa, Azienda Speciale della CCIAA di Napoli e dai quadri incardinati nell'area;
- di approvare ai fini della valutazione delle domande (previa suddivisione ed inserimento nell'elenco per area didattica e classificazione per titolo di studio) i seguenti criteri di valutazione degli elementi curriculari (per un punteggio max di 100 punti):

A) TITOLO DI STUDIO CONSEGUITO (max 50 punti)

PUNTEGGIO:

Laurea vecchio ordinamento, magistrale o specialistica 50

Diploma di scuola superiore 40

B) ALTRI TITOLI (max 20 punti)

5 punti per certificazione x max 4 certificazioni

C) ANNI DI ESPERIENZA LAVORATIVA (max 25 punti),

PUNTEGGIO:

Da 5 a 10 anni 5

Da 11 a 20 anni 10

Oltre 20 anni 25.

D) ALTRE ESPERIENZE 5

A parità di condizioni si valuta la disponibilità a tenere le docenze secondo il calendario fissato dalla azienda speciale.

La graduatoria, formata sulla base della valutazione complessiva, darà vita ad un elenco (*short list*) di docenti ed esperti da aggiornare con cadenza trimestrale

Si riserva di pubblicare la presente determina nella Sezione "Amministrazione trasparente" del sito dell'Azienda Speciale.


**L'Amministratore Unico
Girolamo Petrone**



Camera di Commercio
Napoli

Determinazione
DELEGATO ALLA DEHB: N° 89
del 5-10-2016

S.I. IMPRESA

Servizi Integrati Impresa

Azienda Speciale CCIAA di Napoli

INVITO A PRESENTARE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI DOCENTI

Art.1-Finalità

S.I. Impresa, Azienda Speciale della CCIAA di Napoli, emana il presente invito al fine di individuare esperti/docenti interessati all'insegnamento/coaching nell'ambito dei corsi di formazione che saranno attivati dalla Azienda Speciale a vario titolo.

I curricula, previa valutazione, saranno inseriti in un elenco dal quale SI Impresa potrà attingere per gli incarichi da conferire.

L'invito, predisposto ai sensi della determinazione dell'Amministratore Unico n. del -----, risponde all'esigenza di garantire l'espletamento delle procedure di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e pari opportunità.

Art.2-Requisiti Generali di Ammissibilità e Criteri di Valutazione

Potranno chiedere di essere ammessi a partecipare alla procedura comparativa tutti coloro che, alla data di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti di ammissibilità:

- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e/o non avere procedimenti penali in corso, tali da determinare situazioni di incompatibilità con eventuali incarichi da espletare;
- cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- laurea o diploma di scuola media superiore;
- esperienza professionale o di insegnamento almeno quinquennale.

Art.3-Presentazione della Domanda

I soggetti interessati possono chiedere di essere ammessi a partecipare alla procedura comparativa presentando apposita domanda .

Le domande per la iniziale costituzione dell'elenco dovranno pervenire entro il termine perentorio di 30 gg a partire dalla data di pubblicazione; è sempre possibile presentare domanda di inserimento e le domande pervenute successivamente al suddetto termine saranno prese in considerazione per i previsti aggiornamenti trimestrali dello stesso. Esse dovranno essere sempre trasmesse in formato Pdf esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo si_impresa@legalmail.it.

Diverse modalità di trasmissione della domanda non sono consentite e determinano l'esclusione dalla procedura.

Art. 4 -Valutazione delle Candidature

Le candidature saranno valutate da una apposita commissione presieduta dal Dirigente dell'Area Formazione di S.I. Impresa, Azienda Speciale della CCIAA di Napoli che terrà conto esclusivamente degli elementi curriculari riportati nella domanda e secondo i criteri fissati. Le domande pervenute saranno suddivise/inserite per area didattica ed ordinate per titolo di studio.

In particolare saranno analizzati gli elementi curriculari riportati nel modulo di domanda secondo i criteri di seguito riportati (per un punteggio max di 100 punti):

A) TITOLO DI STUDIO CONSEGUITO (max 50 punti)

PUNTEGGIO:

Laurea vecchio ordinamento, magistrale o specialistica 50

Diploma di scuola superiore 40

B) ALTRI TITOLI (max 20 punti)

5 punti per certificazione x max 4 certificazioni

C) ANNI DI ESPERIENZA LAVORATIVA (max 25 punti),

PUNTEGGIO:

Da 5 a 10 anni 5

Da 11 a 20 anni 10

P.IVA 07137430638 - Cod. Fisc. 95005650635 - R.E.A. NA-942610

VIA SANT'ASPRENO, 2 - 80133 NAPOLI



Camera di Commercio
Napoli

S.I. IMPRESA

Servizi Integrati Impresa

Azienda Speciale CCIAA di Napoli

Oltre 20 anni 25.

D) ALTRE ESPERIENZE 5

A parità di condizioni si valuta la disponibilità a tenere le docenze secondo il calendario fissato dalla azienda speciale. La graduatoria, formata sulla base della valutazione complessiva, sarà pubblicata sul sito dell'azienda speciale e sarà aggiornata semestralmente.

L'Azienda speciale si riserva la possibilità di verificare la veridicità dei dati indicati nei curricula e di richiedere, in qualsiasi momento, i documenti giustificativi.

Art. 5 - Esclusioni

Saranno considerate inammissibili ed escluse dalla procedura:

- 1) le domande mancanti delle informazioni richieste ovvero prive di valido documento di riconoscimento;
- 2) le domande presentate con modalità diversa da quella indicata;
- 3) le domande prive dei requisiti di cui al presente Invito;
- 4) le domande che rechino informazioni risultanti non veritiere.

Al momento dell'eventuale conferimento dell'incarico il candidato dovrà esplicitamente dichiarare che non esistono conflitti d'interesse tra le prestazioni per cui riceve l'incarico e altre sue eventuali attività professionali. Gli incaricati dovranno, inoltre, impegnarsi a garantire la massima riservatezza nel trattamento delle informazioni e dei documenti di cui verranno a conoscenza.

Art 6 - Caratteristiche della Collaborazione

Il conferimento d'incarico sarà regolato da apposito contratto nel quale verranno fissate le modalità, i tempi ed il corrispettivo per l'espletamento dello stesso, oltre al compenso riconosciuto oltre Iva e comprensivo di cassa ed ogni altro onere se dovuto.

L'incarico professionale sarà conferito dalla azienda speciale ed i candidati selezionati opereranno in autonomia e senza alcun vincolo di subordinazione e di dipendenza nei confronti dell'Azienda Speciale, pur in osservanza degli indirizzi dell'Azienda e coordinandosi con la struttura interna incaricata dell'attuazione dei corsi.

Tutte le controversie derivanti dal presente Invito saranno risolte mediante ricorso all'arbitrato in conformità al Regolamento della Camera Arbitrale della Camera di Commercio di Napoli.

Art 7 - Tutela della Privacy

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con l'istanza di partecipazione alla selezione, ai sensi del D. Lgs. 196 del 30/06/2003, saranno raccolti e trattati esclusivamente per le finalità consentite dalla legge ed in conformità alle previsioni contenute nella vigente legislazione in materia di protezione dei dati personali e per la gestione della procedura di valutazione e degli eventuali procedimenti di affidamento di incarico e delle attività connesse.

L'Azienda Speciale, ai sensi delle disposizioni del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 e s.m.i., è titolare del trattamento dei dati forniti per l'iscrizione nell'Elenco. I dati verranno trattati con sistemi elettronici e/o manuali ai soli fini dell'iscrizione nell'Elenco garantendone comunque la sicurezza e la riservatezza.

Con l'invio della domanda i partecipanti esprimono il proprio assenso al predetto trattamento. Il mancato assenso al trattamento dei dati comporta il diniego dell'iscrizione.

Art 8 - Pubblicità ed Informazioni

Del presente invito sarà data pubblicità mediante pubblicazione sul sito web dell'Azienda Speciale. Gli interessati, per eventuali informazioni e/o chiarimenti, potranno contattare l'Azienda Speciale.

Napoli,

L'Amministratore Unico Legale rappresentante
Girolamo Petrone

P.IVA 07137430638 - COD.FISC. 95005650635 - R.E.A. NA-942610

VIA SANT'ASPRENO, 2 - 80133 NAPOLI