



Camera di Commercio  
Napoli

**DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
CON I POTERI DELLA GIUNTA CAMERALE  
N. 116 DEL 11/09/2018**

Oggetto: Piano della Performance 2018 S.I. Impresa: approvazione.

**Vista** la Legge n.580/93 recante "Riordinamento delle Camere di Commercio industria, artigianato e agricoltura", come modificata da ultimo dal D. Lgs. 219/2016;

**Visto** il DPR 254/2005 recante "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";

**Visto** il Decreto Legislativo n.165/01, contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**Visto** il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta n. 178 del 20 ottobre 2011;

**Visto** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Campania n.58 del 03 marzo 2016, notificato all'Ente in data 7 marzo 2016, con il quale è stato nominato Commissario Straordinario della CCIAA di Napoli l'Avv. Girolamo Petrone;

**Visto** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni e s.m.i.;

**Vista** la Determinazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15 gennaio 2018, adottata con i poteri del Consiglio camerale, con la quale è stato approvato il bilancio preventivo 2018;

**Vista** la determinazione del Commissario Straordinario n. 5/2018 con la quale è stato fornito l'indirizzo per l'attribuzione al Dott. Nicola Pisapia dell'incarico di direzione ad interim dell'Area Affari Generali e Programmazione a decorrere dal 01/02/2018;

**Visto** lo Statuto dell'Azienda Speciale della CCIAA di Napoli S.I. Impresa approvato con la Determinazione del Commissario Straordinario n. 47 del 11 maggio 2016

Il Responsabile dell'Ufficio Partecipate dr. Gaetano Nuzzo, sotto il controllo del Dirigente dell'Area AAGG e Programmazione Dr. Nicola Pisapia, che ne attesta la regolarità del procedimento svolto, la correttezza per i profili di competenza,



**Camera di Commercio  
Napoli**

la veridicità degli atti richiamati e la loro esistenza presso l'ufficio istruttore, avanza la seguente relazione.

### **PREMESSO CHE**

L'art 10, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 prevede, in capo alle Pubbliche Amministrazioni, l'obbligo di approvare un documento programmatico triennale denominato Piano della performance, definito dall'organo di indirizzo politico in collaborazione con i vertici dell'amministrazione.

Il modello gestionale disegnato dalle norme si fonda sul presupposto di un ampio e analitico processo di pianificazione scandito su varie fasi: la programmazione pluriennale, l'aggiornamento annuale attraverso la relazione previsionale e programmatica, il preventivo economico ed il budget direzionale, il piano della performance.

L'Azienda Speciale, pur non essendo una Pubblica Amministrazione soggetta al D. Lgs 150/2009 ha ritenuto necessario, già con l'adozione dello Statuto adottato a luglio 2016 in sede di fusione delle precedenti Aziende Speciali, prevedere la redazione di un Piano della Performance al fine di dar maggiormente conto dei risultati ottenuti con la propria attività.

Pertanto l'art. 4 comma 2 dello Statuto di S.I., Impresa prevede che la Giunta Camerale delibera per l'approvazione in merito al Piano della Performance ed alla Relazione sulla Performance.

Con la Delibera n. 203 del 21.12.2012 la Giunta Camerale deliberava di approvare il "Documento di intenti sul rapporto tra la Camera di Commercio di Napoli e le rispettive Aziende speciali in materia di decisioni concernenti la gestione del personale", proposta da Unioncamere.

Con prot. 40664 del 07.12.2017 veniva acquisita la nota a firma dell'A.U. dell'Azienda Speciale SI Impresa, attualmente anche Commissario Straordinario della CCIAA di Napoli, con la quale si trasmetteva al Segretario Generale dell'Ente copia della delibera n. 70, adottata dal predetto A.U. in data 7.12.2017 ed avente ad oggetto l'approvazione del piano della performance 2018 dell'Azienda Speciale.

Detta nota, unitamente all'allegato, veniva assegnata al Servizio Programmazione per la conseguente istruttoria.

Per il 2018, il Piano della Performance dell'Azienda Speciale è stato approvato unitamente al bilancio preventivo 2018 ed al programma delle attività da svolgere nello stesso anno; nel Piano della Performance è stato inserito anche il Sistema di Misurazione, aziendale ed individuale, e Valutazione della Performance che corrisponde, in massima parte, a quello relativo al 2017.

Tale Sistema, che, come scritto dalla Civit, ora ANAC, è condizione fondamentale per l'erogazione del trattamento economico accessorio al personale dipendente, differenzia il trattamento economico accessorio del personale dipendente a seconda della valutazione che lo stesso ottiene in sede di consuntivazione delle attività.



**Camera di Commercio  
Napoli**

Il Piano della Performance elaborato dall'Azienda Speciale ed adottato dalla stessa prevede un elenco particolareggiato degli obiettivi individuati assegnati alle varie Aree comprensivo, per ogni obiettivo, degli indicatori, dei target e del personale coinvolto.

Inoltre, il Commissario Straordinario, nell'approvare con la Determinazione n. 62 del 10.05.2018, l'accordo decentrato di II livello dell'Azienda Speciale S.I. impresa, decideva, tra le altre cose, di "demandare il controllo sulla performance dell'Azienda Speciale S.I. Impresa all'OIV della CCIAA, di subordinare l'effettiva erogazione all'esito positivo di tale controllo".

Per il contenuto si rinvia all'allegato A) al presente provvedimento, in cui sono elencati nel dettaglio gli obiettivi strategici e operativi definiti per l'anno 2018, da sottoporre all'attenzione dell'organo commissariale per l'approvazione.

Da ultimo, il Collegio dei Revisori della CCIAA, nel chiedere chiarimenti relativamente al Contratto integrativo, ha sottinteso che lo stesso esplica i suoi effetti nel triennio 2015/2017; sul punto il Contratto integrativo sottoscritto dalla parte datoriale e dalla parte sindacale, all'articolo 7, afferma che "Esso continuerà ad avere i suoi effetti fino alla firma del successivo accordo rinnovato".

Si rimette la relazione istruttoria di cui sopra, per le valutazioni di competenza e l'adozione degli opportuni provvedimenti.

**Il Responsabile dell'Ufficio Partecipate**  
**F.to: Dr. Gaetano Nuzzo**

---

#### **IL DIRIGENTE AREA A.A.G.G. E PROGRAMMAZIONE**

**Vista** e condivisa l'istruttoria sopra riportata, avanzata dal responsabile dell'Ufficio Partecipate;

**Vista** la Legge n.580/93 recante "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura", e s.m.i.;

**Visto** il DPR 254/2005,

**Visto** il d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

**Vista** la legge n. 241/90 e s.m.i.;

**Visto** lo statuto vigente dell'azienda speciale Si impresa;

**Ritenuta** necessaria l'approvazione del Piano Performance 2018 dell'Azienda Speciale della CCIAA di Napoli S.I. Impresa.

#### **PROPONE**

Di approvare l'ipotesi di Piano Performance 2018 dell'Azienda Speciale S.I. Impresa secondo quanto previsto dalla Delibera dell'Amministratore Unico di S.I. impresa n. 70/2017;



Camera di Commercio  
Napoli

Di demandare il controllo sulla performance dell'Azienda Speciale S.I. Impresa all'OIV della CCIAA e di subordinare l'effettiva erogazione all'esito positivo di tale controllo.

**Il Dirigente di Area**  
F.to: Dr. Nicola Pisapia

---

### IL SEGRETARIO GENERALE

**Richiamato** quanto già fatto presente nella Determina Commissariale n. 62 del 10.05.2018;

**Ritenuto** comunque necessario demandare il controllo sulla performance dell'Azienda Speciale S.I. Impresa all'OIV della CCIAA, di subordinare l'effettiva erogazione all'esito positivo di tale controllo;

**Vista** la proposta del Dirigente dell'Area AA. GG. - Programmazione;

**Vista** la propria "disposizione di servizio" prot. n. 19825 dell'8 giugno 2016, vista e condivisa la proposta del Dirigente descritta nelle pagine che precedono, attestante la legittimità e la regolarità del relativo procedimento, la trasmette al Sig. Commissario Straordinario per l'adozione dei relativi provvedimenti consequenziali, assicurando comunque le sole funzioni di verbalizzante e di assistenza agli Organi, nell'eventualità che richiedano integrazioni o chiarimenti ai Dirigenti proponenti, qualora si sia in presenza di dubbi interpretativi o di altre evenienze in punto di fatto e di diritto

**Il Segretario Generale**  
F.to: Avv. Mario Esti

---

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**Letta** la relazione istruttoria;

**Vista** la proposta di determinazione avanzata dal Dirigente competente;

**Considerato** quanto mai opportuna l'approvazione del Piano Performance 2018 già licenziato dalla Stessa Azienda in data 07.12.2017;

**Considerato** che sia necessario demandare il controllo sulla performance dell'Azienda Speciale S.I. Impresa all'OIV della CCIAA e di subordinare l'effettiva erogazione all'esito positivo di tale controllo.

### DETERMINA

Per le motivazioni sopra esplicitate:

1. Di approvare il Piano Performance 2018 dell'Azienda Speciale S.I. impresa approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 70 del 7.12.2017, riportato in allegato al presente atto;



**Camera di Commercio  
Napoli**

2. di demandare il controllo sulla performance dell'Azienda Speciale S.I. Impresa all'OIV della CCIAA, di subordinare l'effettiva erogazione all'esito positivo di tale controllo;
3. di trasmettere il presente provvedimento all'OIV della CCIAA di Napoli per il seguito di competenza.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

F.to: Avv. Mario Esti

---

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

F.to: Avv. Girolamo Pettrone

---

Originale firmato con firma autografa e conservato presso la CCIAA di Napoli ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs n° 39 del 12/02/93