



Camera di Commercio  
Napoli

**DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
CON I POTERI DELLA GIUNTA CAMERALE  
N. 72 DEL 4/06/2018**

Oggetto: Piano della Performance 2017 S.I. Impresa: approvazione.

**Vista** la Legge n.580/93 recante "Riordinamento delle Camere di Commercio industria, artigianato e agricoltura", come modificata da ultimo dal D. Lgs. 219/2016;

**Visto** il DPR 254/2005 recante "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";

**Visto** il Decreto Legislativo n.165/01, contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**Visto** il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta n. 178 del 20 ottobre 2011;

**Visto** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Campania n.58 del 03 marzo 2016, notificato all'Ente in data 7 marzo 2016, con il quale è stato nominato Commissario Straordinario della CCIAA di Napoli l'Avv. Girolamo Pettrone;

**Visto** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni e s.m.i.;

**Vista** la Determinazione del Commissario Straordinario n. 4 del 26 gennaio 2017, adottata con i poteri del Consiglio camerale, con la quale è stato approvato il bilancio preventivo 2017;

**Visto** lo Statuto dell'Azienda Speciale della CCIAA di Napoli S.I. Impresa approvato con la Determinazione del Commissario Straordinario n. 47 del 11 maggio 2016

Il Responsabile dell'Ufficio Partecipate dr. Gaetano Nuzzo, sotto il controllo del Dirigente dell'Area AAGG e Programmazione Dr. Nicola Pisapia, che ne attesta la regolarità del procedimento svolto, la correttezza per i profili di competenza, la veridicità degli atti richiamati e la loro esistenza presso l'ufficio istruttore, avanza la seguente relazione.

**PREMESSO CHE**

L'art 10, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 prevede, in capo alle Pubbliche Amministrazioni, l'obbligo di approvare un documento



Camera di Commercio  
Napoli

programmatico triennale denominato Piano della performance, definito dall'organo di indirizzo politico in collaborazione con i vertici dell'amministrazione.

Il modello gestionale disegnato dalle norme si fonda sul presupposto di un ampio e analitico processo di pianificazione scandito su varie fasi: la programmazione pluriennale, l'aggiornamento annuale attraverso la relazione previsionale e programmatica, il preventivo economico ed il budget direzionale, il piano della performance.

L'Azienda Speciale, pur non essendo una Pubblica Amministrazione soggetta al D. Lgs 150/2009 ha ritenuto necessario, già con l'adozione dello Statuto adottato a luglio 2016 in sede di fusione delle precedenti Aziende Speciali, prevedere la redazione di un Piano della Performance al fine di dar maggiormente conto dei risultati ottenuti con la propria attività.

Pertanto l'art. 4 comma 2 dello Statuto di S.I., Impresa prevede che la Giunta Camerale delibera per l'approvazione in merito al Piano della Performance ed alla Relazione sulla Performance.

Con la Delibera n. 203 del 21.12.2012 la Giunta Camerale deliberava di approvare il "Documento di intenti sul rapporto tra la Camera di Commercio di Napoli e le rispettive Aziende speciali in materia di decisioni concernenti la gestione del personale", proposta da Unioncamere.

Con prot. 39247 del 28.11.2017 veniva acquisita la nota a firma dell'A.U. dell'Azienda Speciale SI Impresa, attualmente anche Commissario Straordinario della CCIAA di Napoli, con la quale si trasmetteva al Segretario Generale dell'Ente copia della delibera n. 65, adottata dal predetto A.U. in data 23.11.2017 ed avente ad oggetto l'approvazione del piano della performance 2017 dell'Azienda Speciale.

Detta nota, unitamente all'allegato, veniva assegnata al Servizio Programmazione per la conseguente istruttoria.

Nella delibera di approvazione predetta si dà conto della procedura seguita per la predisposizione del Piano della Performance: a gennaio 2017 è stato avviato l'iter con la costituzione di una Commissione interna formata da alcuni dipendenti della stessa Azienda, tale commissione ha lavorato e si è riunita 5 volte da gennaio a giugno e nel mese di luglio 2017 ha elaborato una proposta di Piano della performance contenente anche il Sistema di Misurazione, aziendale ed individuale, e Valutazione della Performance da trasmettere all'Amministratore Unico dell'Azienda.

Tale Sistema, che, come scritto dalla Civit, ora ANAC, è condizione fondamentale per l'erogazione del trattamento economico accessorio al personale dipendente, differenzia il trattamento economico accessorio del personale dipendente a seconda della valutazione che lo stesso ottiene in sede di consuntivazione delle attività.

Il Piano della Performance elaborato dall'Azienda Speicla ed adottato dalla stessa prevede un elenco particolareggiato degli obiettivi individuati assegnati alle varie Aree comprensivo, per ogni obiettivo, degli indicatori, dei target e del personale coinvolto.



**Camera di Commercio  
Napoli**

Infine, il Commissario Straordinario, nell'approvare con la Determinazione n. 62 del 10.05.2018, l'accordo decentrato di II livello dell'Azienda Speciale S.I. impresa, decideva, tra le altre cose, di "demandare il controllo sulla performance dell'Azienda Speciale S.I. Impresa all'OIV della CCIAA, di subordinare l'effettiva erogazione all'esito positivo di tale controllo".

Per il contenuto si rinvia all'allegato A) al presente provvedimento, in cui sono elencati nel dettaglio gli obiettivi strategici e operativi definiti per l'anno 2017, da sottoporre all'attenzione dell'organo commissariale per l'approvazione.

Si rimette la relazione istruttoria di cui sopra, per le valutazioni di competenza e l'adozione degli opportuni provvedimenti.

**Il Responsabile dell'Ufficio Partecipate**  
**F.to: Dr. Gaetano Nuzzo**

---

#### **IL DIRIGENTE AREA A.A.G.G. E PROGRAMMAZIONE**

**Vista** e condivisa l'istruttoria sopra riportata, avanzata dal responsabile dell'Ufficio Partecipate;

**Vista** la Legge n.580/93 recante "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura", e s.m.i.;

**Visto** il DPR 254/2005,

**Visto** il d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

**Vista** la legge n. 241/90 e s.m.i.;

**Visto** lo statuto vigente dell'azienda speciale Si impresa;

**Ritenuta** non più procrastinabile l'approvazione del Piano Performance 2017 dell'Azienda Speciale della CCIAA di Napoli S.I. Impresa.

#### **PROPONE**

Di approvare l'ipotesi di Piano Performance 2017 dell'Azienda Speciale S.I. Impresa secondo quanto previsto dalla Delibera dell'Amministratore Unico di S.I. impresa n. 65/2017;

Di demandare il controllo sulla performance dell'Azienda Speciale S.I. Impresa all'OIV della CCIAA e di subordinare l'effettiva erogazione all'esito positivo di tale controllo.

**Il Dirigente di Area**  
**F.to. Dr. Nicola Pisapia**

---

#### **IL SEGRETARIO GENERALE**

**Richiamato** quanto già fatto presente nella Determina Commissariale n. 62 del 10.05.2018;



Camera di Commercio  
Napoli

**Ritenuto** comunque necessario demandare il controllo sulla performance dell'Azienda Speciale S.I. Impresa all'OIV della CCIAA, di subordinare l'effettiva erogazione all'esito positivo di tale controllo;

**Vista** la proposta del Dirigente dell'Area AA. GG. - Programmazione;

**Vista** la propria "disposizione di servizio" prot. n. 19825 dell'8 giugno 2016, vista e condivisa la proposta del Dirigente descritta nella pagine che precedono, attestante la legittimità e la regolarità del relativo procedimento, la trasmette al Sig. Commissario Straordinario per l'adozione dei relativi provvedimenti consequenziali, assicurando comunque le sole funzioni di verbalizzante e di assistenza agli Organi, nell'eventualità che richiedano integrazioni o chiarimenti ai Dirigenti proponenti, qualora si sia in presenza di dubbi interpretativi o di altre evenienze in punto di fatto e di diritto

**Il Segretario Generale**

F.to: Avv. Mario Esti

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**Letta** la relazione istruttoria;

**Vista** la proposta di determinazione avanzata dal Dirigente competente;

**Considerato** quanto mai opportuna l'approvazione del Piano Performance 2017 già licenziato dalla Stessa Azienda in data 23.11.2017;

**Considerato** che sia necessario demandare il controllo sulla performance dell'Azienda Speciale S.I. Impresa all'OIV della CCIAA e di subordinare l'effettiva erogazione all'esito positivo di tale controllo.

### DETERMINA

Per le motivazioni sopra esplicitate:

1. Di approvare il Piano Performance 2017 dell'Azienda Speciale S.I. impresa approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 65 del 23.11.2017, riportato in allegato al presente atto;
2. di demandare il controllo sulla performance dell'Azienda Speciale S.I. Impresa all'OIV della CCIAA, di subordinare l'effettiva erogazione all'esito positivo di tale controllo;
3. di trasmettere il presente provvedimento all'OIV della CCIAA di Napoli per il seguito di competenza.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

F.to: Avv. Mario Esti

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

F.to: Avv. Girolamo Petrone

Originale firmato con firma autografa e conservato presso la CCIAA di Napoli ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs n° 39 del 12/02/93