



## DELIBERAZIONE DI GIUNTA CAMERALE N. 93 DEL 18/11/2020

Oggetto: Piano performance 2020 S.I. Impresa: provvedimenti.

L'anno duemilaventi, il giorno **18 del mese di novembre** alle ore 9,30, nella sede di Piazza Bovio (palazzo Borsa), si riunisce La Giunta della Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura di Napoli convocata, ai sensi del Regolamento della Giunta, con nota prot. n. 71112 del 11.11.2020 e integrazione del 16.11.2020 prot. n. 71924.

Sono presenti i signori:

CIRO FIOLA	Presidente
FABRIZIO LUONGO	componente - Vice Presidente Vicario
LILIANA LANGELLA	componente - Vice Presidente
GIANPIERO CASTALDO	componente
GIANLUIGI DE GREGORIO	componente
ANTONINO DELLA NOTTE	componente
SALVATORE LOFFREDA	componente

È collegato in video conferenza il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone di:

COSTANZO D'ASCENZO	Presidente
VINCENZO SCOGNAMIGLIO	componente
MARIA PIRONE	componente

Partecipa l'Avv. Ilaria Desiderio, Segretario Generale f.f. della CCIAA di Napoli in qualità di Segretario.

Presiede CIRO FIOLA, Presidente CCIAA Napoli.

Su disposizione del Presidente sono presenti il Dr. Raffaele SINNO, Lucia MERCOGLIANO e Giovanna BARBATO funzionari camerale.

Il Segretario, Avv. Ilaria DESIDERIO, dà atto della presenza fisica, presso la sala "Enzo Giustino" della Camera di Commercio di Napoli, dei componenti: FIOLA, LUONGO, CASTALDO, DE GREGORIO, DELLA NOTTE, LANGELLA e LOFFREDA e del collegamento in videoconferenza del Collegio dei Revisori ai sensi dell'articolo 73 comma 2 del D.L. 18/2020.

L'Avv. DESIDERIO dà atto che dei soggetti collegati in videoconferenza è certa la loro identificazione, dà atto della sicurezza del canale di comunicazione prescelto nonché dà atto che la convocazione della Giunta è stata disposta in modalità telematica dal Presidente.

Verificata la presenza del numero legale, il Presidente dichiara valida la riunione di Giunta; della riunione viene redatto separato processo verbale ai sensi dell'articolo 20 del Regolamento di Giunta.





**Il Presidente sottopone alla Giunta la proposta di Delibera che di seguito si riporta.**

**Vista** la Legge n.580/93 recante “Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura”, ss.mm.ii.

**Visto** il Decreto Legislativo n.165/01, contenente norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**Visto** il decreto del Presidente della Regione Campania n.152 del 3/10/2018 con il quale sono stati nominati i componenti del Consiglio camerale della CCIAA di Napoli;

**Vista** la Delibera del Consiglio Camerale n. 2 del 22 ottobre 2018 con la quale è stato eletto il dr. Ciro Fiola quale Presidente della CCIAA di Napoli;

**Vista** la Delibera del Consiglio Camerale n. 3/2018 e n. 3/2020 con la quale sono stati eletti i componenti della Giunta Camerale della CCIAA di Napoli;

**Visto** il Regolamento per il funzionamento della Giunta camerale approvato con Deliberazione di Giunta n. 52 del 21 maggio 2001 e ss.mm.ii.;

**Visto** il Regolamento per il funzionamento del Consiglio Camerale approvato con Deliberazione Consiliare n. 10 del 31.7.2001 ss.mm.ii.;

**Visto** il Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta n. 178 del 20 ottobre 2011 ss.mm.ii.;

**Vista** la legge 241/90 e ss.mm.ii.;

**Visto** lo Statuto della Camera di Commercio di Napoli approvato con Deliberazione del Consiglio Camerale n. 28 del 24/12/2014;

**Richiamata** la Determinazione Segretariale n. 387 del 07/08/2019 con la quale è stato conferito l’incarico quale Dirigente ad interim dell’Area Programmazione e AA.GG. al Dott. Roberto Parisio;

**Richiamata** la Delibera di Giunta n. 92 del 30/07/2019 con la quale è stato conferito l’incarico di Segretario Generale f.f. alla D.ssa Iliaria Desiderio;

**Visto** lo Statuto vigente dell’Azienda Speciale della CCIAA di Napoli S.I. Impresa approvato con la Delibera di Giunta n. 4 del 27 gennaio 2020;

Il Responsabile del Servizio Programmazione dr. Gaetano Nuzzo, sotto il controllo del Dirigente dell’Area AAGG e Programmazione Dr. Roberto Parisio, attesta la regolarità del procedimento svolto, la correttezza per i profili di competenza, la veridicità degli atti richiamati e la loro esistenza presso l’ufficio istruttore, avanza la seguente relazione.

#### **PREMESSO CHE**

L’art 10, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 , come modificato dal D. Lgs 74/2017, prevede, in capo alle Pubbliche Amministrazioni, l’obbligo di approvare un documento programmatico triennale denominato Piano della performance, definito dall’organo di indirizzo politico in collaborazione con i vertici dell’amministrazione.

Il modello gestionale disegnato dalle norme si fonda sul presupposto di un ampio e analitico processo di pianificazione scandito su varie fasi: la programmazione pluriennale, l’aggiornamento annuale attraverso la relazione previsionale e programmatica, il preventivo economico ed il budget direzionale, il piano della performance.

L’Azienda Speciale, pur non essendo una Pubblica Amministrazione soggetta al D. Lgs 150/2009 ha ritenuto necessario, già con l’adozione dello Statuto adottato a luglio 2016 in sede di fusione delle precedenti Aziende Speciali, prevedere la redazione di un Piano della Performance al fine di dar maggiormente conto dei risultati ottenuti con la propria attività.





Pertanto l'art. 7 comma 8 dello Statuto di S.I. Impresa prevede che il Consiglio di Amministrazione *“adotta il Piano della performance e la Relazione sulla Performance debitamente validata che invia per conoscenza e controllo alla Giunta camerale che può proporre specifiche osservazioni in merito”*.

Con la Delibera n. 203 del 21.12.2012 la Giunta Camerale deliberava di approvare il *“Documento di intenti sul rapporto tra la Camera di Commercio di Napoli e le rispettive Aziende speciali in materia di decisioni concernenti la gestione del personale”*, proposta da Unioncamere.

Con la Determinazione n. 62 del 10/05/2018 il Commissario Straordinario approvava *“il testo dell' “Accordo Integrativo Lavoratori Aziende Speciali della CCIAA di Napoli” sottoscritto in data 15 ottobre 2015, modificato in data 1 dicembre 2017 ed approvato con deliberazioni dell'Amministratore Unico (dell'Azienda Speciale) n. 2 del 04.01.2017, e n. 69 del 07.12.2017”* e, tra l'altro determinava di *“demandare al Collegio dei Revisori di S.I. Impresa il controllo, in fase di applicazione, quanto previsto dall'Accordo integrativo rispetto alle norme di legge e regolamentari”*.

*In merito all'oggetto di tale provvedimento si segnala che il Collegio dei Revisori dell'Azienda Speciale ha ribadito più volte, e da ultimo nel Verbale della riunione tenutasi il 20/04/2017, “la propria estraneità al fornire il parere preventivo richiesto in merito alla compatibilità economico finanziaria del Contratto di Il livello rispetto al bilancio”. Per una completa disamina della questione si rimanda all'istruttoria redatta per tale provvedimento; si forniscono di seguito alcuni spunti. Come puntualmente chiarito dalla stessa RGS nella relazione di riscontro alle deduzioni all'epoca formulate dall'Azienda Laboratorio Chimico Merceologico prot. 103654 del 13.12.2013 “l'art 76, comma 8, del d.l. 112/2008 è norma imperativa volta a garantire comportamenti e trattamenti economici uniformi per i dipendenti delle aziende speciali delle Camere di Commercio, su tutto il territorio nazionale attraverso un rinvio dinamico ai limiti previsti per il personale camerale, inclusi i costi degli stessi. In virtù di tale rinvio, riferito anche all'art. 40 del d.lgs 165/2001, a partire dal 1 gennaio 2012 al personale delle aziende speciali delle CCIAA di commercio possono essere riconosciuti i soli emolumenti previsti nei CCNL applicati a tale personale e secondo i parametri in essi previsti ....”*

Ai fini del corretto inquadramento della fattispecie si richiama inoltre il disposto del comma 8-bis dell'art. 76 del d.l. 25 giugno 2008 n. 112, convertito con modificazioni nella legge 30 luglio 2010 n. 122 e successive modifiche ed integrazioni che dispone *“le aziende speciali create dalle camere di commercio, industria artigianato e agricoltura sono soggette ai vincoli in materia di personale previsti dalla vigente normativa per le rispettive camere”*, in armonia con i consolidati principi di contenimento ed efficientamento delle spese di personale nel settore pubblico.

Alla luce di quanto sopra appare infondata l'eccezione formulata dal collegio dei revisori dell'azienda SI Impresa che, riportandosi ad una interpretazione rigidamente letterale dell'art. 73 del DPR 254/2005 ed omettendo una lettura sistematica della norma a cui è ormai approdata senza esitazione la giurisprudenza sia amministrativa che contabile, esclude qualsiasi competenza in merito al controllo della compatibilità dei costi della contrattazione di secondo livello, con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Detto controllo è effettuato, ai sensi dell'art. 40bis del d.lgs. 165/2001, *“dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”*.





Inoltre si precisa che, nel provvedimento di cui sopra, il Segretario Generale richiamava che "ai sensi dell'art. 73 del DPR 254/2005 e dell'art. 40bis del D.lgs. 165/2001, il procedimento per la definitiva sottoscrizione dell'accordo decentrato di cui sopra prevede l'esame ed approvazione preventiva, nel merito, dell'organo di controllo dell'Azienda Speciale Si Impresa e del Collegio dei Revisori della CCIAA di Napoli, in quanto atto destinato ad avere impatti finanziari sui bilanci del prossimo triennio, ritiene di subordinare la definitiva sottoscrizione dell'accordo e la sua efficacia all'acquisizione del parere favorevole dei Collegi dei revisori dell'azienda speciale SI Impresa e della CCIAA di Napoli, in mancanza dei quali si ritiene che l'atto sia improduttivo di effetti, trattandosi di atto che avrebbe una valenza pluriennale con incidenza sui prossimi esercizi finanziari dell'Ente".

Con prot. 66412 del 10.12.2019 veniva acquisita la nota, a firma del dirigente amministrativo dell'Azienda Speciale, con la quale si trasmetteva al Segretario Generale dell'Ente copia della delibera con cui il CDA approvava il preventivo 2020 ed unitamente il piano della performance 2020 dell'Azienda Speciale.

Detta nota, unitamente all'allegato, veniva assegnata al Servizio Programmazione per la conseguente istruttoria.

Successivamente il CDA dell'Azienda Speciale aggiornava con la delibera n. 7 del 2 luglio 2020 il programma di attività 2020 delegando i dirigenti dell'Azienda a rimodulare, sulla base delle modifiche apportate al programma di attività 2020, il Piano delle Performance per l'anno in corso.

L'Azienda Speciale, con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente con il n. 64733, faceva pervenire il 15 ottobre il Piano Performance aggiornato ed approvato con Delibera 46 del 9 ottobre; il Sistema di Misurazione e Valutazione Performance vigente, da informazioni acquisite dal Dirigente Amministrativo dell'Azienda, è quello allegato al Piano Performance 2018 approvato dalla CCIAA con Determina Commissariale n. 116 del 11.09.2018. Tale sistema di Misurazione, aziendale ed individuale, e Valutazione della Performance che corrisponde, in massima parte, a quello relativo al 2017.

Tale Sistema, che, come scritto dalla Civit, ora ANAC, è condizione fondamentale per l'erogazione del trattamento economico accessorio al personale dipendente, differenzia il trattamento economico accessorio del personale dipendente a seconda della valutazione che lo stesso ottiene in sede di consuntivazione delle attività; si rappresenta che lo Statuto dell'Azienda Speciale prevede che lo stesso sia adottato dal CDA e comunicato all'Ente che può esprimere osservazioni in merito.

Il Piano della Performance elaborato dall'Azienda Speciale ed adottato dalla stessa prevede un elenco particolareggiato degli obiettivi individuati assegnati alle varie Aree comprensivo, per ogni obiettivo, degli indicatori, dei target e del personale coinvolto.

In merito all'OIV l'art. 10 dello statuto vigente prevede che le funzioni ad esso assegnate possano essere svolte dall'OIV della CCIAA, previo accordo degli Enti; pertanto l'erogazione delle premialità è subordinata all'esito positivo di tale controllo.

Per il contenuto si rinvia all'allegato A) al presente provvedimento, in cui sono elencati nel dettaglio gli obiettivi strategici e operativi definiti per l'anno 2020, da sottoporre all'attenzione della Giunta che, ai sensi dell'art. 7 c. 8 lett. o), può proporre specifiche osservazioni in merito.

Da ultimo, il Collegio dei Revisori della CCIAA, nel chiedere chiarimenti relativamente al Contratto integrativo, ha sottinteso che lo stesso esplica i suoi effetti nel triennio 2015/2017; sul punto il Contratto integrativo sottoscritto dalla parte datoriale e dalla parte sindacale, all'articolo 7, afferma che "Esso continuerà ad avere i suoi effetti fino alla firma del successivo accordo rinnovato".





Si rimette la relazione istruttoria di cui sopra, per le valutazioni di competenza e l'adozione degli opportuni provvedimenti.

**Il Responsabile  
del Servizio Programmazione  
F.to: Dr. Gaetano Nuzzo**

### **IL DIRIGENTE AREA A.A.G.G. E PROGRAMMAZIONE**

**Vista** e condivisa l'istruttoria sopra riportata, avanzata dal responsabile del Servizio Programmazione;

**Vista** la Legge n.580/93 recante "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura", e s.m.i.;

**Visto** il DPR 254/2005,

**Visto** il d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

**Vista** la legge n. 241/90 e s.m.i.;

**Visto** lo Statuto dell'Azienda Speciale che prevede, all'articolo 7 comma 8 lett. o), che il CDA dell'Azienda Speciale adotti "il Piano della performance e la Relazione sulla Performance debitamente validata che invia per conoscenza e controllo alla Giunta camerale che può proporre specifiche osservazioni in merito";

**Vista** la nota, acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 15/10 u.s. al n. 64733, con cui è stata trasmessa la Delibera n. 46 del CDA di S.I. Impresa con cui è stato approvato l'aggiornamento del Piano Performance 2020 dell'Azienda Speciale (All.a);

**Ritenuto** necessario autorizzare l'esecuzione del Piano Performance 2020 dell'Azienda Speciale della CCIAA di Napoli S.I. Impresa.

### **PROPONE**

**Di autorizzare** l'esecuzione del Piano performance 2020 dell'Azienda Speciale S.I. Impresa secondo quanto previsto dalla Delibera del CDA di S.I. impresa n. 46/2020;

**Di demandare** il controllo sulla performance dell'Azienda Speciale S.I. Impresa all'OIV di S.I. Impresa, per il successivo inoltro alla CCIAA per quanto di competenza.

**Il Dirigente  
dell'Area AA.GG. Programmazione  
F.to: Dr. Roberto Parisio**

### **IL SEGRETARIO GENERALE FACENTE FUNZIONI**

**Vista** l'istruttoria effettuata dal Responsabile del Servizio Programmazione e la proposta di delibera avanzata dal dirigente ad interim dell'Area AA.GG. – Programmazione dr. Roberto Parisio descritta nelle pagine che precedono, attesta la legittimità della stessa e la sottopone alla Giunta per l'adozione del provvedimento di competenza.

**Il Segretario Generale f.f.  
F.to: Avv. Ilaria Desiderio**



## LA GIUNTA CAMERALE

**Sentito** il Presidente;

**Vista** la relazione istruttoria e la proposta avanzata dal Dirigente dell'Area AA.GG. – Programmazione dr. Roberto Parisio

**Considerato** che l'Azienda Speciale S.I. Impresa è un organismo strumentale di supporto alle attività proprie della Camera di Commercio e alle imprese di riferimento;

**Visto** lo Statuto dell'Azienda Speciale che prevede, all'articolo 7 comma 8 lett. o), che il CDA dell'Azienda Speciale adotti "il Piano della performance e la Relazione sulla Performance debitamente validata che invia per conoscenza e controllo alla Giunta camerale che può proporre specifiche osservazioni in merito";

**Vista** la nota, acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 15/10 u.s. al n. 64733, con cui è stata trasmessa la Delibera n. 46 del CDA di S.I. Impresa con cui è stato approvato l'aggiornamento del Piano Performance 2020 dell'Azienda Speciale (All.a);

**Ritenuto** necessario autorizzare l'esecuzione del Piano Performance 2020 dell'Azienda Speciale della CCIAA di Napoli S.I. Impresa;

Presenti e votanti n. 7 componenti;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge e del Regolamento della Giunta camerale

## DELIBERA

Per le motivazioni sopra esplicitate:

1. di autorizzare l'esecuzione del Piano Performance 2020 dell'Azienda Speciale S.I. Impresa aggiornato ed approvato con deliberazione del CDA n. 46 del 9 ottobre u.s., riportato in allegato al presente atto (All.A);
2. di demandare il controllo sulla performance dell'Azienda Speciale S.I. Impresa all'OIV di S.I. Impresa, per il successivo inoltro alla CCIAA per quanto di competenza;
3. di trasmettere il presente provvedimento all'Azienda Speciale per il seguito di competenza;
4. di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

**IL SEGRETARIO GENERALE f.f.**

**F.to: Avv. Ilaria Desiderio**

**IL PRESIDENTE**

**F.to: Ciro Fiola**

Originale firmato con firma autografa e conservato presso la CCIAA di Napoli ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs n° 39 del 12/02/93