

**Scheda di valutazione Performance
Personale Si Impresa**

Livello II, III,IV,V

Nome e Cognome dipendente:

Direzione:

Area:

Sezione a)- Obiettivi

Obiettivi assegnati:

Obiettivi raggiunti:

Punteggio totale Raggiungimento obiettivi (MAX 4)=

Sezione b)-Valutazione delle competenze (MAX 6)

Punteggio attribuibile:

scadente=0

meno che sufficiente=1

sufficiente=2

Buono=3

Molto buono=4

Ottimo=5

Eccellente =6

Comportamenti monitorati:

Capacità di creare un clima collaborativo (relazione professionale efficace e collaborativa con il dirigente ed i colleghi di direzione rispondendo agli obiettivi assegnati e fornendo feedback sulle azioni

Punteggio=

Impegno (organizzare le attività affidate con efficacia ed efficienza anche garantendo il rispetto dei tempi e delle priorità assegnati)

Punteggio=

Costanza e precisione (costanza, precisione e correttezza nell'esecuzione del lavoro e degli output prodotti)

Punteggio=

**Punteggio totale Valutazione delle Competenze
(media dei punteggi sui singoli comportamenti)=**

DATA _____

Firma Il Dirigente