

**Scheda di valutazione Performance
Personale Si Impresa**

Livello Quadro

Nome e Cognome dipendente:

Direzione:

Area:

Sezione a)- Obiettivi

Obiettivi assegnati:

Obiettivi raggiunti:

Punteggio totale Raggiungimento obiettivi=

Sezione b)-Valutazione delle competenze

Punteggio attribuibile:

non adeguato=0

Parzialmente adeguato=1

Adeguato=2

Più che adeguato=3

Comportamenti monitorati:

Capacità di creare un clima collaborativo (relazione professionale efficace e collaborativa con il dirigente ed i colleghi di direzione rispondendo agli obiettivi assegnati e fornendo feedback sulle azioni)

Punteggio=

Capacità di gestire in autonomia (attivarsi in autonomia, suggerendo nuove azioni nel rispetto dei vincoli normativi ed organizzativi, contribuendo al miglioramento continuo dell'efficienza e qualità dei servizi resi, con orientamento al cliente)

Punteggio=

Capacità di adattamento ai cambiamenti ed alle esigenze di flessibilità (disponibilità a mutare ed adattare i propri schemi operativi in coerenza con il mutare del contesto normativo, organizzativo e dell'ambiente esterno)

Punteggio=

Punteggio totale Valutazione delle Competenze=

DATA _____

Firma Il Dirigente