

SI IMPRESA - RICHIESTE DI ACCESSO CIVICO e GENERALIZZATO ANNO 2022 - EX ART. 5 DLGS 33/2013

data richiesta	oggetto	data risposta	sintesi esiti /risposte
11/07/22	Richiesta accesso generalizzato fatto dal sig. Gennaro Imparato, quale legale rappresentante dell'Associazione Assimpresceitalia, relativamente al progetto "Mi Illumino a Festa 2021" per il quale richiede: il verbale di istruttoria, controlli e quant'altro prodotto a valere sulla rendicontazione del progetto su indicato, nonchè relazione finale a chiusura istruttoria inviata alla CCIAA di Napoli	13/07/22	In data 13/07/2022 è stata inviata via Pec all'Associazione Assimpresceitalia, la seguente documentazione: la relazione finale dell'Associazione relativamente al progetto "Mi illumino a festa 2021" pratica CUP F29J210109300003 con i relativi allegati, nonchè verbale di verifica delle attività di istruttoria della CCIAA di Napoli
18/07/22	Richiesta accesso generalizzato fatta dalla dott.ssa Maria Sanità, in qualità di dipendente di S.I. Impresa, con la quale richiede: verbale di validazione della performance 2019 dell'OIV; allegati alla relazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione sulla performance 2019, sia nella versione allegata alla delibera n.54/2020, sia nella versione aggiornata allegata alla delibera n.19/2022, denominati Tabelle Arce/Uffici- risultati raggiunti e scostamenti (6.1;6.2;6.3); scheda di valutazione dei risultati della performance 2019 della dipendente stessa; 7 ulteriori schede di valutazione individuali dei risultati della performance 2019-livello Quadri, anche anonime; schema riepilogativo delle presenze individuali dell'anno 2019 della dipendente stessa, e, in forma anonima, degli altri livelli quadro e totale presenze dei dipendenti nell'anno; valore del premio individuale della dipendente stessa per l'anno 2019 a seguito dell'algoritmo di calcolo di cui al sistema di misurazione della performance in uso in azienda e pubblicato sul sito istituzionale; tabella di assegnazione dei premi individuali per i n.7 ulteriori livello quadro, anche in forma anonima; proposta dei dirigenti di area, nella versione 2020 e, ove modificata, nella versione 2022, per assegnazione del residuo importo ai dipendenti di livello quadro particolarmente meritevoli con i relativi importi individuali restando nel limite di una mensilità massimo per dipendente, in tutti i casi in cui tale limite è stato superato, con le motivazioni in deroga per ciascun dipendente, come previsto dall'Accordo integrativo territoriale dei lavoratori dell'AS; atto di assegnazione del residuo importo a cura del Presidente di S.I. Impresa, sia nella versione 2020 che nella versione 2022.	12/08/2022 05/09/2022	In data 12/08/2022 è stata convocata la dott.ssa Sanità per il riscontro della documentazione richiesta nell'accesso generalizzato. Nella stessa data la dipendente comunicava la sua impossibilità a presentarsi e richiedeva di rinviare l'appuntamento al rientro dalle ferie. In data 05/09/2022, veniva consegnata alla dipendente Maria Sanità la seguente documentazione: scheda di valutazione della dipendente stessa; algoritmo di calcolo del premio della stessa dipendente; il numero delle ore lavorate nel 2019 dalla dipendente stessa; risposte dei colleghi quadri, cointeressati, per accesso ai dati personali, per quanto attiene alla richiesta relativa al verbale OIV e alla relazione del Presidente con allegate tabelle e Arce, risultati raggiunti e scostamenti, viene comunicato che gli stessi sono pubblicati su amministrazione trasparente, cos' come da nota sottoscritta dalla dipendente stessa