



Camera di Commercio  
Napoli

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA

### Oggetto: Piano Performance S.I. Impresa 2022 – Provvedimenti.

L'anno duemilaventidue, il giorno 21 del mese di ottobre alle ore 10,00 nella sede di Piazza Bovio (palazzo Borsa), si riunisce la Giunta della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Napoli convocata d'urgenza, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del Regolamento della Giunta, con nota prot. 67851 del 14.10.2022.

Sono presenti i signori:

CIRO FIOLA	Presidente
FABRIZIO LUONGO	Componente - Vice Presidente Vicario
LILIANA LANGELLA	Componente - Vice Presidente
GIAMPIERO CASTALDO	Componente
GIAN LUIGI DE GREGORIO	Componente
ANTONINO DELLA NOTTE	Componente
SALVATORE LOFFREDA	Componente

E' presente per il Collegio dei Revisori dei Conti:

GAETANO VECCHIO	Componente
-----------------	------------

Partecipa l'Avv. Ilaria Desiderio, Segretario Generale della CCIAA di Napoli in qualità di Segretario verbalizzante.

Presiede la seduta il Presidente CIRO FIOLA.

Su disposizione del Presidente sono presenti i Dirigenti dott. PARISIO, dott. PISAPIA, e la sig.ra BARBATO.

Il Segretario, Avv. Desiderio, dà atto che la riunione si svolge secondo le modalità e nel rispetto di quanto previsto e stabilito dalla normativa vigente in materia di prevenzione e contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19.

Dà atto del collegamento in videoconferenza dei componenti CASTALDO e DE GREGORIO e del Componente del Collegio dei Revisori VECCHIO. Dei componenti collegati è certa la loro identificazione.

Dà atto della sicurezza del canale di comunicazione prescelto e che la convocazione della Giunta è stata disposta anche in modalità telematica dal Presidente ai sensi del vigente Regolamento della Giunta camerale.

Verificata la presenza del numero legale, il Presidente dichiara valida la riunione di Giunta; della riunione viene redatto separato processo verbale ai sensi dell'articolo 20 del Regolamento di Giunta.

Prima della discussione del punto 4 all'o.d.g. "Piano Performance S.I. Impresa 2022: provvedimenti" il Vice Presidente vicario si allontana dall'aula.

**Il Presidente, con l'assistenza del Segretario Generale, sottopone alla Giunta la relazione istruttoria del Dirigente dell'Area AA. GG. – Programmazione e la proposta di deliberazione di seguito riportata.**

#### Vista/o

la Legge n. 580 del 29 dicembre 1993 così come modificata dal D.lgs. 25/11/2016 n. 219, emanato in attuazione dell'art. 10 della legge delega 124/2015;

la Legge 241/90 e s.m.i.;

il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;



Camera di Commercio  
Napoli

il D.P.R. n. 254 del novembre 2005;

lo Statuto della Camera di Commercio di Napoli, approvato con Deliberazione del Consiglio camerale n. 28 del 24 dicembre 2014;

il Regolamento per il funzionamento della Giunta camerale approvato con Deliberazione Consiliare n. 52/2001 e da ultimo modificato con Delibera del Consiglio camerale n.3/2022.;

il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta n. 178/2011 che disciplina, tra l'altro, le funzioni del Segretario Generale e dei Dirigenti;

la Delibera del Consiglio Camerale n. 8 del 3.11.2021 con la quale è stata approvata la Relazione Previsionale e Programmatica anno 2022;

la Delibera del Consiglio Camerale n. 10 del 21.12.2021 con la quale è stato approvato il Preventivo economico per l'esercizio 2022;

il Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 febbraio 2022 con il quale è stato conferito all'Avv. Ilaria Desiderio l'incarico di Segretario Generale;

Il Responsabile del Servizio Programmazione dr. Gaetano Nuzzo attesta la regolarità del procedimento svolto, la correttezza dei profili di competenza, la veridicità degli atti richiamati e la loro esistenza presso l'ufficio istruttore ed avanza la seguente relazione istruttoria.

#### **PREMESSO CHE**

L'art 10, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D. Lgs 74/2017, prevedeva fino all'anno scorso, in capo alle Pubbliche Amministrazioni, l'obbligo di approvare un documento programmatico triennale denominato Piano della performance, definito dall'organo di indirizzo politico in collaborazione con i vertici dell'amministrazione; tale adempimento è stato inglobato nel "Piano integrato di attività e organizzazione" (di seguito PIAO).

Il modello gestionale disegnato dalle norme si fonda sul presupposto di un ampio e analitico processo di pianificazione scandito su varie fasi: la programmazione pluriennale, l'aggiornamento annuale attraverso la relazione previsionale e programmatica, il preventivo economico ed il budget direzionale, la definizione delle performances dell'Ente.

L'Azienda Speciale, pur non essendo una Pubblica Amministrazione soggetta al D. Lgs 150/2009 ha ritenuto necessario, già con l'adozione dello Statuto adottato a luglio 2016 in sede di fusione delle precedenti Aziende Speciali, prevedere la redazione di un Piano della Performance al fine di dar maggiormente conto dei risultati ottenuti con la propria attività.

Pertanto l'art. 7 comma 8 lett. o) dello Statuto di S.I. Impresa prevede che il Consiglio di Amministrazione "adotta il Piano della performance e la Relazione sulla Performance debitamente validata che invia per conoscenza e controllo alla Giunta camerale che può proporre specifiche osservazioni in merito".

Con la Delibera n. 203 del 21.12.2012 la Giunta Camerale deliberava di approvare il "Documento di intenti sul rapporto tra la Camera di Commercio di Napoli e le rispettive Aziende speciali in materia di decisioni concernenti la gestione del personale", proposta da Unioncamere.

Con la Determinazione n. 62 del 10/05/2018 il Commissario Straordinario approvava "il testo dell' "Accordo Integrativo Lavoratori Aziende Speciali della CCIAA di Napoli" sottoscritto in data 15 ottobre 2015, modificato in data 1 dicembre 2017 ed approvato con deliberazioni dell'Amministratore Unico (dell'Azienda Speciale) n. 2 del 04.01.2017, e n. 69 del 07.12.2017" e, tra l'altro determinava di "demandare al Collegio dei Revisori di S.I. Impresa il controllo, in fase di applicazione, quanto previsto dall'Accordo integrativo rispetto alle norme di legge e regolamentari".

Inoltre si precisa che, nel provvedimento di cui sopra, il Segretario Generale p.t. riferiva che "l'atto sia improduttivo di effetti, trattandosi di atto che avrebbe una valenza pluriennale con incidenza sui prossimi esercizi finanziari dell'Ente".

Una disamina della questione è stata trattata diffusamente nella Delibera di approvazione del Piano performance dell'Azienda Speciale 2020 a cui si fa rinvio.



Con prot. 80817 del 16.11.2021 veniva acquisita la nota, a firma del dirigente amministrativo dell'Azienda Speciale, con la quale si trasmetteva al Segretario Generale dell'Ente copia della delibera n. 27 del 05.11.2021 con cui il CDA approvava il preventivo 2022 ed unitamente il piano della performance 2022 dell'Azienda Speciale (cfr. art. 6 accordo integrativo vigente).

Detta nota, unitamente all'allegato, veniva assegnata al Servizio Programmazione per la conseguente istruttoria.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione Performance vigente, da informazioni acquisite a suo tempo dal Dirigente Amministrativo dell'Azienda, è quello allegato al Piano Performance 2018 approvato dalla CCIAA con Determina Commissariale n. 116 del 11.09.2018. Tale sistema di Misurazione e Valutazione della Performance corrisponde, in massima parte, a quello relativo al 2017.

Tale Sistema, che, come scritto dalla Civit, ora ANAC, è condizione fondamentale per l'erogazione del trattamento economico accessorio al personale dipendente, differenzia il trattamento economico accessorio del personale dipendente a seconda della valutazione che lo stesso ottiene in sede di consuntivazione delle attività; si rappresenta che lo Statuto dell'Azienda Speciale prevede che lo stesso sia adottato dal CDA e comunicato all'Ente che può esprimere osservazioni in merito.

Il Piano della Performance elaborato dall'Azienda Speciale ed adottato dalla stessa prevede un elenco particolareggiato degli obiettivi individuati assegnati alle varie Aree comprensivo, per ogni obiettivo, degli indicatori, dei target e del personale coinvolto.

In merito all'OIV l'art. 10 dello statuto vigente prevede che le funzioni ad esso assegnate possano essere svolte dall'OIV della CCIAA, previo accordo degli Enti; pertanto l'erogazione delle premialità è subordinata all'esito positivo di tale controllo.

Per il contenuto si rinvia all'allegato A) al presente provvedimento, in cui sono elencati nel dettaglio gli obiettivi strategici e operativi definiti per l'anno 2022, da sottoporre all'attenzione della Giunta che, ai sensi dell'art. 7 c. 8 lett. o), può proporre specifiche osservazioni in merito.

Nella sezione "Valore Pubblico" dell'approvando PIAO della CCIAA sono contenuti alcuni obiettivi, segnatamente relativi agli obiettivi strategici 1.4, 3.1 e 3.2, da raggiungere con la diretta collaborazione dell'Azienda Speciale.

Da ultimo, il Collegio dei Revisori della CCIAA, nel chiedere chiarimenti relativamente al Contratto integrativo, ha sottinteso che lo stesso esplica i suoi effetti nel triennio 2015/2017; sul punto il Contratto integrativo sottoscritto dalla parte datoriale e dalla parte sindacale, all'articolo 7, afferma che "Esso continuerà ad avere i suoi effetti fino alla firma del successivo accordo rinnovato".

Si rimette la relazione istruttoria di cui sopra, per le valutazioni di competenza e l'adozione degli opportuni provvedimenti.

**Il Responsabile  
del Servizio Programmazione  
F.to: Dr. Gaetano Nuzzo**

**IL DIRIGENTE**

**Vista** e condivisa l'istruttoria sopra riportata, avanzata dal responsabile del Servizio Programmazione;

**Visto** lo Statuto dell'Azienda Speciale che prevede, all'articolo 7 comma 8 lett. o), che il CDA dell'Azienda Speciale adotti "il Piano della performance e la Relazione sulla Performance debitamente validata che invia per conoscenza e controllo alla Giunta camerale che può proporre specifiche osservazioni in merito";



**Vista** la nota, acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 16.11.2021 al n. 80817, con cui è stata trasmessa la Delibera n. 27 del CDA di S.I. Impresa con cui è stato approvato il Piano Performance 2022 dell'Azienda Speciale (All. A);

**Ritenuto** necessario autorizzare l'esecuzione del Piano Performance 2022 dell'Azienda Speciale della CCIAA di Napoli S.I. Impresa.

**Vista** altresì la necessità di integrare lo stesso con gli obiettivi contenuti nel PIAO 2022/2024 da raggiungere con la diretta collaborazione dell'Azienda Speciale;

#### **PROPONE**

**di autorizzare** l'esecuzione del Piano performance 2022 dell'Azienda Speciale S.I. Impresa secondo quanto previsto dalla Delibera del CDA di S.I. impresa n. 53/2020, tenendo conto anche degli obiettivi indicati nel PIAO 2022/2024 della CCIAA;

**di demandare** il controllo sulla performance dell'Azienda Speciale S.I. Impresa all'OIV di S.I. Impresa, per il successivo inoltro alla CCIAA per quanto di competenza.

**Il Dirigente  
dell'Area AA.GG. Programmazione  
F.to: Dr. Roberto Parisio**

#### **IL SEGRETARIO GENERALE**

**Vista** la relazione istruttoria e la proposta effettuata dal Dirigente dell'Area AA.GG. – Programmazione dr. Roberto Parisio descritta nelle pagine che precedono, ritenuta la legittimità della stessa la sottopone alla Giunta per l'adozione dei successivi provvedimenti di competenza

**Il Segretario Generale  
F.to: Avv. Ilaria Desiderio**

#### **LA GIUNTA**

**Sentito** il Presidente e gli intervenuti;

**Vista** la relazione istruttoria dell'Area AA.GG. – Programmazione;

**Vista** la relazione istruttoria e la proposta avanzata dal Dirigente dell'Area AA.GG. – Programmazione dr. Roberto Parisio

**Considerato** che l'Azienda Speciale S.I. Impresa è un organismo strumentale di supporto alle attività proprie della Camera di Commercio e alle imprese di riferimento;

**Visto** lo Statuto dell'Azienda Speciale che prevede, all'articolo 7 comma 8 lett. o), che il CDA dell'Azienda Speciale adotti *"il Piano della performance e la Relazione sulla Performance debitamente validata che invia per conoscenza e controllo alla Giunta camerale che può proporre specifiche osservazioni in merito"*;

**Vista** la nota, acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 16.11.2021 al n. 80817, con cui è stata trasmessa la Delibera n. 27 del CDA di S.I. Impresa con cui è stato approvato il Piano Performance 2022 dell'Azienda Speciale (All. A);

**Vista** la necessità di integrare lo stesso con gli obiettivi contenuti nel PIAO 2022/2024 da raggiungere con la diretta collaborazione dell'Azienda Speciale;

**Ritenuto** necessario autorizzare l'esecuzione del Piano Performance 2022 dell'Azienda Speciale della CCIAA di Napoli S.I. Impresa;

Presenti e votanti n. 6 componenti

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge e del regolamento di Giunta



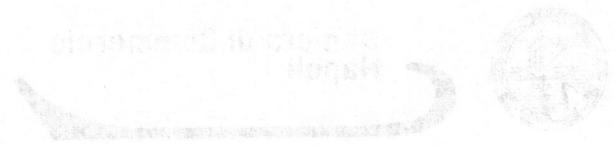
**DELIBERA**

Per le motivazioni sopra esplicitate:

- 1) di autorizzare l'esecuzione del Piano Performance 2022 dell'Azienda Speciale S.I. Impresa approvato con deliberazione del CDA n. 27 del 5 novembre 2021, riportato in allegato al presente atto (All.A) tenendo conto anche degli obiettivi, sopra citati, indicati nel PIAO 2022/2024 della CCIAA;
- 2) di demandare il controllo sulla performance dell'Azienda Speciale S.I. Impresa all'OIV di S.I. Impresa, per il successivo inoltro alla CCIAA per quanto di competenza;
- 3) di invitare il Presidente dell'Azienda Speciale S.I. Impresa a richiedere al Collegio dei Revisori dell'Azienda di esprimersi in merito alla compatibilità dei costi inerenti la Performance e derivanti dalla contrattazione integrativa dell'Azienda Speciale, così come imputati nel Bilancio dell'Azienda;
- 4) di trasmettere il presente provvedimento all'Azienda Speciale per il seguito di competenza;
- 5) di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Avv. Ilaria Desiderio

**IL PRESIDENTE**  
Ciro Fiola



**DELIBERA**

Per le motivazioni sopra esposte:

- 1) di autorizzare l'esecuzione del Piano Performance 2022 dell'Azienda Speciale S.L. Impresa approvato con deliberazione del CDA n. 27 del 5 novembre 2021 riportato in allegato al presente atto (All. A) tenuto conto anche degli obiettivi sopra citati, indicati nel PBO 2021/2024 della CCIAA;
- 2) di demandare il controllo sulla performance dell'Azienda Speciale S.L. Impresa all'IV di S.L. Impresa, per il successivo invito alla CCIAA per punto di competenza;
- 3) di invitare il Presidente dell'Azienda Speciale S.L. Impresa a richiedere al Collegio dei Revisori dell'Azienda di esprimersi in merito alla correttezza dei conti inerenti la Performance e dell'eventuale contenzioso in materia dell'Azienda Speciale, così come imputati nel Bilancio dell'Azienda;
- 4) di trasmettere il presente provvedimento all'Azienda Speciale per il seguito di competenza;
- 5) di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

**IL PRESIDENTE**  
Ciro Fiola

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Avv. Iliana Desiderio