ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE PER L'AZIENDA SPECIALE "SI IMPRESA"

Verbale n. 1 OIV/ del 25/05/2023

Oggetto: Documento di validazione della relazione sulla performance anno 2020 dell'Azienda Speciale della CCIAA di Napoli Si Impresa.

L'anno DUEMILAVENTITRE, il giorno 10 del mese di MAGGIO, alle ore 10,00, presso la Camera di Commercio di Napoli si è riunito l'O.I.V. costituito con deliberazioni di Giunta Camerale n. 26 del 23/03/2023.

Sono presenti:

Il Presidente il dott. Diego Musto

Componente Il dott. Ciro Maglione

Componente dott.ssa Biagia Buono

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dal componente Biagia Buono.

L'OIV prende atto che la Relazione sulla performance 2020 dell'Azienda Speciale "Si Impresa" è stata approvata dal Cda con deliberazione n. 37 del 14/12/2021.

L' O.I.V. ai fini del processo di validazione della Relazione sulla Performance dell'anno 2020 dell'Azienda Speciale "SI Impresa°, di cui all'art. 14, co. 4 - lett. c - D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii, ha preso in esame, tra l'altro, la seguente documentazione fornita dagli uffici aziendali:

La Relazione sulla Performance 2020

Il Piano della Performance anno 2020, approvato con deliberazione del cda n.38 del 09/12/2019.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance:

L'O.I.V., nel corso dell'attività di propria competenza, si è avvalso della collaborazione di funzionari di SI Impresa, per assicurare, con riferimento agli obiettivi programmati e rendicontati, una rapida ed efficace azione di collegamento e confronto con i Responsabili degli uffici aziendali, utile per acquisire, durante la verifica dei risultati rendicontati, ulteriori necessari elementi di chiarificazione o di integrazione, anche documentali.

Preso atto che

la Relazione sulla Performance rappresenta una struttura organizzativa dell'Azienda per l'anno 2020 articolata in Aree ed Uffici. Le Aree, indicate nella Relazione quali strutture di massimo livello e dimensione a gestione dirigenziale, sono state indicate come di seguito:

1. Area Amministrazione, Finanza, Affari Generali e Gestione Risorse Umane, articolata in:

1.1 Ufficio Ragioneria, Contabilità e Tesoreria;

1.2 Ufficio Controllo di Gestione e Risorse Umane:

1.3 Ufficio Affari generali, Segreteria e Protocollo.

2. Area Progetti, Comunicazione, Formazione e Servizi Camerali, articolata in:

2.1 Ufficio Progetti e attività di supporto alle imprese:

2.2 Ufficio Comunicazione e Trasparenza;

2.3 Ufficio Formazione;

2.4 Ufficio Servizi Camerali.

3. Area Laboratorio Chimico Merceologico, articolata in:

3.1 Segreteria Tecnica e amministrazione;

3.2 Laboratorio.

In accompagnamento alla predetta Relazione, gli Uffici aziendali hanno rimesso, per le verifiche dell'O.I.V., tabelle di sintesi recanti, per Area di competenza, la specificazione degli obiettivi come programmati e assegnati, con i corrispondenti indicatori e target, nonché il grado di raggiungimento a consuntivo;

Considerato che

quest'Organismo Indipendente di Valutazione ha proceduto alle verifiche di propria competenza in ordine ai risultati rendicontati rispetto agli obiettivi operativi assegnati, giungendo alle seguenti determinazioni, distinte per Aree dell'Organizzazione aziendale di "SI Impresa*:

AREA 1: Amministrazione, Finanza, Affari Generali e Gestione Risorse Umane:

Ufficio Ragioneria, Contabilità e Tesoreria

Totale obiettivi operativi: 5 di cui:

3 RAGGIUNTI interamente

2 RAGGIUNTI al 50 %

• Ufficio Controllo di Gestione e Risorse Umane

Totale obiettivi operativi: 8 di cui

8 RAGGIUNTI interamente.

• Ufficio Affari generali, Segreteria e Protocollo

Totale obiettivi operativi: 7 di cui

7 RAGGIUNTI interamente

Media del grado di raggiungimento obiettivo di Area: 93 %.

AREA 2: Progetti, Comunicazione, Formazione e Servizi Camerali:

• Ufficio Progetti, attività di supporto alle imprese:

Totale obiettivi operativi: 10 , di cui:

8 RAGGIUNTI interamente;

2 RAGGIUNTI ALL'80%.

• Ufficio Comunicazione e Trasparenza (Sito Internet e Politiche privacy):

Totale obiettivi operativi: 5 di cui:

5 RAGGIUNTI interamente;

• Ufficio Formazione:

Totale obiettivi operativi: 8 di cui:

7 RAGGIUNTI INTERAMENTE

1 RAGGIUNTO ALL'80%

• Ufficio Servizi Camerali:

Totale obiettivi operativi: 13 , di cui

12 RAGGIUNTI interamente;

1 RAGGIUNTO ALL' 80_%.

Media del grado di raggiungimento obiettivo di Area del 97 %.

AREA 3: Laboratorio Chimico merceologico:

•Segreteria Tecnica e Amministrazione:

Totale obiettivi operativi: 5 di cui:

3 RAGGIUNTI interamente,

1 RAGGIUNTO AL 70%,

1 RAGGIUNTO AL 71%.

• Laboratorio:

Totale obiettivi operativi: 4 di cui:

4 RAGGIUNTI INTERAMENTE.

Media del grado di raggiungimento obiettivo di Area: 94,14%.

Il grado di raggiungimento complessivo dei 65 obiettivi delle tre Aree è pari a 94,72%.

Dato atto che

L'esito della valutazione è riportato, altresì, nelle allegate Tabelle di sintesi (Allegati 1-2-3) recanti il quadro sinottico di insieme distinto per Aree di organizzazione, uffici ed obiettivi, ai fini di un maggiore livello di chiarezza e pronta comprensibilità dei risultati raggiunti a seguito dello scrutinio svolto da questo Organismo di Valutazione rispetto agli obiettivi programmati nel Piano della Performance e al correlato rendiconto dei risultati della performance proposti con la Relazione in esame;

La documentazione del processo di valutazione inerente agli elementi di verifica è versata agli atti della Segreteria dell'O.I.V. presso la CCIAA di Napoli.

Ricordato che

La Relazione sulla Performance è l'atto conclusivo della performance definito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, che, al comma 1, lettera b), prevede il termine del 30 giugno entro cui redigere e pubblicare sul sito istituzionale la Relazione annuale sulla Performance nella quale evidenziare a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere.

L'art. 14, comma 4, lettera c), del citato decreto legislativo dispone che "L'organismo indipendente di valutazione valida la Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini ed agli utenti finali;

Rilevato che

La Relazione è riferita a tutti gli obiettivi programmati nel Piano della Performance 2020 approvato con deliberazione del CDA n.38 del 09/12/2019 e assegnati nell'ambito della struttura organizzativa articolata tra Aree e Uffici (UOC), secondo l'organigramma rappresentato nella Relazione medesima e schematizzato nel Piano della Performance:

Ritenuto che

a seguito delle verifiche documentali svolte e degli accertamenti condotti attraverso confronti intercorsi con i Responsabili degli uffici aziendali, la Relazione sulla Performance per l'anno 2020 dell'Azienda Speciale "SI Impresa" possa essere validata, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c). del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., fermo restando che compete agli organi dell'Azienda medesima adottare, tenuto conto dell'esito della valutazione dell'O.I.V., i successivi atti per l'accesso agli istituti premiali secondo criteri e parametri definiti dalla normativa di settore e nel rispetto dei vincoli finanziari di Bilancio;

VALIDA

La Relazione sulla Performance anno 2020 dell'Azienda Speciale della Camera di Commercio di Napoli "SI Impresa, nelle risultanze finali derivanti dall'attività di valutazione effettuata da questo Organismo di valutazione, innanzi esposte e riportate nelle Tabelle di sintesi "Esito Valutazione, come distinte, in allegato al presente documento di validazione (Allegati 1-2-3).

Il Presidente dott. Diego Musto

Il Componente dott. Ciro Maglione

Il Componente e Segretario verbalizzante dott.ssa Biagia Buono

Simpresa
Azienda Speciale della CCIAA di Napoli

P.Iva 07137430638
Cod.Fisc. 95005650635

Organismo indipendente di valutazione

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* (OIV) di S.I. Impresa Azienda Speciale della CIAA di Napoli, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del decreto legislativo n. 150/2009, ha preso in esame la *Relazione sulla performance per l'anno 2020* approvata dal CdA, così come allegata alla Delibera n. 37 del 14/12/2021

B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro propedeutico alla validazione sulla base degli approfondimenti ritenuti utili, tenendo anche conto dei documenti ufficiali già in possesso o resi pubblici dai competenti uffici, nonché degli elementi emersi dalla *Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni*, predisposta, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera a) del citato decreto legislativo n. 150/2009, dall'OIV, con verbale n.1 del 25/5/2023

C. Tutto ciò premesso, l'OIV valida la *Relazione sulla performance per l'anno 2020 e*

INVITA

S.I. Impresa Azienda Speciale della CIAA di Napoli a pubblicare ai sensi del D.Lgs n.33/2013 la relazione finale delle performance ed il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

I lavori si chiudono alle ore 11:00 del 04/07/2023

Del che è verbale, letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Dott. Diego Musto

I Componenti
Dott. Ciro Maglione

Dott.ssa Biagia Bruno

Camera di Commercio Napoli

amministrazione@si-impresa.na.camcom.it
Via Sant'Aspreno,2 - 80133 Napoli (NA)
tel. 081 760 7451