

Napoli, 23 novembre 2023

P.Iva 07137430638
Cod.Fisc. 95005650635

Via Sant'Aspreno, 2
80133 Napoli (NA)
tel. 081 760 7451
AMMINISTRAZIONE DITTI IMPRESA NAZIONALE

Camera di Commercio I.A.A. di Napoli

alla c.a. della dr.sa **Ilaria Desiderio**

Segretario generale della CCIAA di
Napoli

SEDE

*Con la presente si trasmette documentazione inerente il Piano dei fabbisogni del
Personale 2024 - 2026 dell'Azienda Speciale S.I. Impresa.*

Distinti saluti

Il Dirigente Area Amministrativa

(dr.sa M. A. Polito)



Allegati:

- Estratto verbale CDA delibera n.60 del 23.11.2023;*
- Piano dei fabbisogni del Personale 2024 -2026 dell'Azienda Speciale S.I. Impresa*

**ESTRATTO
VERBALE DI RIUNIONE DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Seduta n. 11 del 23 novembre 2023

L'anno 2023, il giorno 23 del mese di novembre alle ore 10.00, nella sede della Camera di Commercio di Napoli, Via S. Aspreno n.2, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Unica "S.I. Impresa", convocato dal presidente dell'Azienda speciale dott. Fabrizio Luongo con nota inviata a mezzo pec

Sono presenti i Sigg.:

Presidente - dr. Fabrizio Luongo

Componenti:

Consiglia Miggione, Luigi Cenerazo

Assenti giustificati il vice Presidente avv. Maurizio Nunziante e il componente dr. Carlo De Matteis

Per il Collegio dei revisori sono presenti

- Dott. Maurizio Mauriello e dr.sa Bertoni, componenti Collegio dei revisori

Assente giustificato il Presidente dott. Gianluca BAX

Sono presenti i dirigenti dr.sa M.A. Polito e dr. Luigi Russo

Il Presidente, tenuto conto dell'assenza del segretario verbalizzante incaricato dr.sa Maria Rosaria Furguele, incarica la dr.sa Maria Antonietta Polito a verbalizzare.

Constatata l'esistenza del numero legale, il Presidente dichiara valida la seduta.

Il Presidente dà atto che dei soggetti collegati in videoconferenza è certa la loro identificazione e dà atto della sicurezza del canale di comunicazione prescelto.

Il Presidente invita i consiglieri alla discussione degli argomenti posti all'ordine del giorno di seguito accertandosi che gli stessi abbiano ricevuto in tempo utile la documentazione allegata.

- -----
- Aggiornamento Piano Triennale dei fabbisogni del personale (2024/2026): approvazione
- -----

- **60. Aggiornamento Piano Triennale dei fabbisogni del personale (2024/2026): approvazione**

Il Presidente ricorda che il Consiglio di Amministrazione con delibera n.21 dell'11 maggio 2023 ha approvato il Piano dei fabbisogni del personale triennio 2022/2024, trasmettendo lo stesso alla CCIAA di Napoli per la relativa approvazione.

Pertanto essendo giunti alla fine dell'anno e non avendo ricevuto alcun riscontro dall'Ente camerale, il Presidente pone all'attenzione del Consiglio di Amministrazione un aggiornamento dello stesso Piano per il triennio 2024/2026.

Il Presidente invita la dr.sa Polito a relazionare.

La dr.sa Polito ricorda che l'attuale Dotazione organica di S.I. Impresa è stata approvata con determina del commissario straordinario n.94 del 18.07.2016 e prevede n.37 unità impiegate. Attualmente risultano in servizio 29 unità di personale di cui cinque in regime di part time.

Inoltre avendo l'Area Laboratorio chimico merceologico perso nel tempo n.2 chimici e n.1 direttore tecnico, la dr.sa Polito riferisce circa l'urgenza di procedere ad avviare la relativa selezione per il corretto funzionamento del Laboratorio stesso, così come riportato nel Piano dei fabbisogni del personale già approvato dal CDA..

La dr.sa Polito riferisce altresì che occorre porre in essere da subito le attività propedeutiche alla definizione della procedura da adottare per il ruolo di direttore tecnico del Laboratorio (quadro direttivo) attualmente ricoperto da un professionista esterno a contratto al costo di euro 12.000 oltre iva e CPA all'anno. Tale incarico scaduto al 31 dicembre 2022 è attualmente in proroga in attesa di avvio di procedure di selezione. Per tale figura occorre l'inquadramento di un quadro direttivo con laurea in Chimica ed esperienza acquisita nei servizi gestiti dal Laboratorio.

Da una ricognizione del personale sia interno che camerale è emersa la presenza di un solo dipendente attualmente impiegato presso S.I. Impresa con inquadramento di 1° livello con il possesso dei requisiti necessari per la copertura di tale ruolo attraverso la progressione di carriera (dal 1° livello al quadro) prevista nel contratto di lavoro applicato nonché dal Regolamento del personale di S.I. Impresa.

Il Presidente ricorda altresì che anche i servizi di lavaggio vetreria sono affidati all'esterno alla società in house della Camera di Commercio di Napoli e che pertanto anche per tale figura occorre procedere alla relativa assunzione con variazione della dotazione organica aziendale.

Il Presidente invita i consiglieri a deliberare nel merito.

Dopo ampia discussione,

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- sentito il Presidente,
- valutato positivamente l'elaborato, allegato alla presente delibera,
- presenti e votanti n. 3 consiglieri
- non essendoci osservazioni da parte del Collegio dei revisori presente;
- all'unanimità

DELIBERA

- di approvare il Programma triennale di fabbisogni del personale 2024/2026 e la modifica alla dotazione organica, così come riportato nell'allegato alla presente delibera che ne costituisce parte integrante.

La presente delibera con la relativa documentazione verrà trasmessa alla Camera di Commercio per quanto di competenza e pubblicata sul sito dell'Azienda Speciale nella sezione Amministrazione Trasparente.

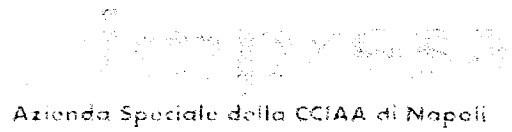
FIRMATO

Il Segretario
(dr.sa Maria Antonietta Polito)

FIRMATO

Il Presidente
(dr. Fabrizio Luongo)

La presente delibera è conforme all'originale
Il Dirigente Area Amministrativa



PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024-2026

APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL CDA N.60 DEL 23.11.2023

Premessa

Ai sensi della legge 580/93 sul 'Riordinamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura', come modificata dal D.lgs. 219/16, che all'art.2 comma 5 dispone: "Le camere di commercio possono attribuire alle aziende speciali il compito di realizzare le iniziative funzionali al perseguimento delle proprie finalità istituzionali e del proprio programma di attività, assegnando alle stesse le risorse finanziarie e strumentali necessarie", così la Camera di Commercio di Napoli per il perseguimento del proprio programma, attribuisce a S.I. Impresa le risorse necessarie per l'assolvimento dei propri scopi istituzionali, mediante attività di promozione, sviluppo e formazione, nonché di supporto ai servizi camerali ordinari e straordinari.

S.I. Impresa è l'Azienda Speciale Unica della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Napoli, costituita in ossequio al programma di razionalizzazione delle sedi camerali, delle Unioni regionali e delle aziende speciali come determinato nel piano di riordino delle Camere di Commercio di cui al comma 2, articolo 3 del D.lgs. 219/2016, e i cui interventi hanno trovato la loro successiva approvazione nel Decreto n.219 del 19 settembre 2017 del Ministero dello Sviluppo sulla rideterminazione delle Camere di Commercio. Nasce il 6 luglio 2016 dall'Atto di Fusione delle preesistenti Aziende Speciali della Camera di Commercio di Napoli (Agripromos, Cesvitec, Com-Tur, Laboratorio Chimico Merceologico e Proteus) per incorporazione nell'Azienda Speciale Eurosportello, come organismo strumentale di supporto all'Ente Camerale e alle imprese di riferimento, dotato di soggettività tributaria e operante secondo le norme di diritto privato.

L'Azienda esplica tramite l'apposita divisione Laboratorio Chimico Merceologico, il lavoro di promozione e sviluppo dei servizi di laboratorio chimico merceologico accreditato, originariamente appartenente all'ex Azienda LCM. In particolare, realizza la missione di assistenza alle imprese effettuando analisi chimico-fisiche e microbiologiche per aziende napoletane, campane e nazionali, in vari settori merceologici: alimentare, ambientale, metalli preziosi, tessile, ausili per incontinenza, ecc. Svolge il relativo incarico derivante dall'accreditamento quale Azienda formativa della Regione Campania, originariamente in capo all'ex azienda Cesvitec. Gestisce il Coordinamento della Fondazione ITS-MSTM- Istituto Tecnico Superiore Mobilità Sostenibile Trasporti Marittimi, di cui ha anche il ruolo di Responsabile Qualità. Per il triennio 2022/2025, continua a rivestire il ruolo di coordinatore del Consorzio BRIDGeconomies_2, oltre che di partner del progetto presentato alla Commissione europea, nell'ambito del progetto europeo EEN / programma COSME, svolgendo tutte le attività connesse e commissionate dalla Commissione Europea, originariamente avviate dall'ex azienda Eurosportello.

Gli organi dell'azienda sono:

- Il Presidente dell'Azienda è di norma il Presidente della Camera di Commercio, fatta salva la sua facoltà di delega. In quest'ultimo caso Il Presidente viene nominato dalla

Giunta;

- Il Consiglio di amministrazione è nominato dalla Giunta camerale tra persone che abbiano una qualificata e comprovata competenza professionale per studi compiuti, per funzioni svolte presso aziende pubbliche o private, per uffici pubblici ricoperti ed è composto dal Presidente (vedi sopra), e da n.4 membri;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, è costituito da 3 componenti effettivi nominati rispettivamente: dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy in qualità di presidente, dal MEF e dalla Regione Campania per il rimanente, e due supplenti nominati ai sensi di legge.

La caratteristica comune nella composizione di tali organi è la forte interazione con la Camera di Commercio e il suo costante controllo.

La Programmazione triennale dei fabbisogni di personale costituisce il documento propedeutico e preliminare all'avvio delle procedure di reclutamento ed alla gestione delle assunzioni, sulla base di quanto previsto dall'art. 1 del Regolamento del personale S.I. Impresa, approvato con determina del Commissario straordinario della Camera di Commercio di Napoli n.73 del 20 luglio 2016, in cui è disposto che l'Organo amministrativo aziendale approva la programmazione triennale dei fabbisogni da sottoporre all'approvazione della Giunta camerale.

La Programmazione dei fabbisogni, partendo dall'attuale assetto organizzativo e, considerata la dotazione organica attuale, ha individuato le esigenze peculiari della struttura per la conseguente definizione di un quadro efficiente di impiego delle risorse umane.

Dalla fusione avvenuta nel 2016, la pianta organica di S. I. Impresa si è ridotta di n.9 unità e si è incrementata di n.1 unità, a seguito di sentenza del tribunale di Napoli.

Il comma 450 dell'art.1 della Legge 145/2018, Finanziaria 2019, ha introdotto, all'art.3 del D.Lgs.219/2016, il comma 9 bis che recita: "a decorrere dal 01 gennaio 2019 le Camere di commercio, non oggetto di accorpamento, possono procedere all'assunzione di nuovo personale nel limite di spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente al fine di assicurare l'invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica".

Pur non essendo applicabile alle Aziende speciali tale sblocco delle assunzioni, previsto dalla norma citata a far data dal 01.01.2019 per le Camere di Commercio, si ritiene invece applicabile, in caso di assunzioni da parte delle aziende speciali e in mancanza di ulteriori indicazioni, il limite di spesa citato nella norma, in coerenza con quanto disposto all'art.14 c.5 bis della Legge 135/2012 che così recita. "A decorrere dall'anno 2013, il regime delle assunzioni di personale a tempo indeterminato delle Aziende speciali create dalle Camere di commercio corrisponde a quello previsto per la relativa Camera di Commercio".

Nel dettaglio il personale cessato nel 2023:

- n.1 dipendente I° livello RAL euro 36.403,22
- n.1 dipendente III° livello RAL euro 29.515,73

Totale complessivo costo personale cessato euro **65.918,95**

In particolare l'Azienda Speciale S. I. Impresa, per l'Area Laboratorio chimico merceologico, si è ridotta negli anni delle seguenti figure professionali:

Direttore tecnico con inquadramento quadro direttivo con la responsabilità tecnica generale dei rapporti di prova, la convalida e firma dei rapporti di prova;

Chimico I° livello: laureato in Chimica ;

Perito chimico II° livello: diplomato

Nell'ultimo triennio, in attesa di autorizzazione da parte della Camera di Commercio di Napoli ad attivare le procedure amministrative per l'assunzione del direttore tecnico, si è proceduto a conferire un incarico professionale ad un chimico esterno al costo di euro 12.000,00 annui oltre iva e CPA, non avendo personale interno (quadro direttivo) a cui affidare le medesime responsabilità.

Pertanto occorre porre in essere con urgenza le attività propedeutiche alla definizione della procedura da adottare per la figura di direttore tecnico.

Da una ricognizione del personale sia interno che camerale è emersa la presenza di un solo dipendente attualmente impiegato presso S.I. Impresa con inquadramento di I° livello con il possesso dei requisiti necessari per la copertura di tale ruolo attraverso la progressione di carriera (dal I° livello al quadro) prevista nel contratto di lavoro applicato nonché dall'art.8 del Regolamento del personale di S.I. Impresa approvato con determinazione del Commissario straordinario n.73 del 20.07.2016.

Inoltre con contratto di servizi conferito alla società in house della Camera di commercio di Napoli, Tecnoservice Camere S.c.p.a., l'Azienda usufruisce del servizio lavaggio vetreria, indispensabile per le attività laboratoriali.

Con riferimento ai posti riservati alle categorie protette (L.68/1999) si dà atto della mancanza della copertura nel corso dell'anno 2023.

Dotazione organica

L'attuale Dotazione organica di S.I. Impresa è stata approvata con determina del commissario straordinario n.94 del 18.07.2016 e prevede la seguente articolazione:

Azienda speciale Unica	
Inquadramento	
Dirigente	5
Quadro	8
I livello	6
II livello	14
III livello	3
IV livello	0
V livello	1
Totale	37

Alla data odierna risultano in servizio 29 unità di personale di cui cinque in regime di part time, come di seguito distribuite nell'ambito della Dotazione organica:

INQUADRAMENTO	DOTAZIONE ORGANICA	POSIZIONI OCCUPATE
DIRIGENTE	5	2
QUADRO	8	8
PRIMO LIVELLO	6	4
SECONDO LIVELLO	14	12
TERZO LIVELLO	3	2
QUARTO LIVELLO	0	0
V LIVELLO	1	1
TOTALE	37	29

Previsione di Acquisizione di personale nel triennio

La Programmazione triennale dei fabbisogni si riferisce al triennio 2024 - 2026 e di anno in anno potrà essere modificata in ragione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo e funzionale.

La ricognizione effettuata sulla dotazione organica in essere e le posizioni contrattuali occupate evidenzia la disponibilità di n. 4 unità.

Dalla valutazione dell'attuale dotazione comparata con le esigenze di lavoro aziendali si evidenzia la necessità di modificare la dotazione organica così come segue:

INQUADRAMENTO	DOTAZIONE ORGANICA	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENTE	5	2
QUADRO	8	9
PRIMO LIVELLO	6	4
SECONDO LIVELLO	14	15
TERZO LIVELLO	3	3
V LIVELLO	1	1
VI LIVELLO	0	1
TOTALE	37	35

Alla luce di quanto sopra S.I. Impresa nell'arco del triennio 2024-2026 dovrà acquisire le seguenti unità di personale in ordine di priorità:

ASSUNZIONI 2024-2026	RUOLO	RAL DA TABELLARE
- n. 1 chimico quadro direttivo	direttore tecnico	38.109
- n. 1 chimico II° livello CCNL	Chimico per analisi laboratorio	28.407
- n.1 perito chimico III° livello CCNL	Tecnico di Laboratorio	25.311
- n.1 dipendente VI livello CCNL part time 4 ore	Lavaggio vetreria	9.900
Costo totale		101.727

Nella tabella a seguire si riporta il costo per l'Azienda confrontando l'ipotesi di assunzione del direttore tecnico e la progressione di carriera interna.

RUOLO	COSTO ATTUALE	COSTO (RAL ANNUO) NUOVO ASSUNTO	COSTO (DIFFERENZA RAL) PROGRESSIONE VERTICALE DAL I LIVELLO AL QUADRO
DIRETTORE TECNICO	12.000	38.109,00	6.333,00

RIEPILOGO COMPLESSIVO

	VALORI CON DIRETTORE TECNICO ESTERNO ASSUNTO	VALORI CON DIRETTORE TECNICO PER PROGRESSIONE CARRIERA
VALORE ECONOMICO CESSAZIONI 2022/2023	65.918,95	65.918,95
COSTI PREVISTE ASSUNZIONI		
ASSUNZIONI 2024/2026 IPOTIZZATE	101.727,00	69.951,00
DIFFERENZA TRA DISPONIBILITA' E COSTI	-35.808,05	- 4.032,05

La presente Relazione, congiuntamente alla richiesta di modifica e conseguente approvazione della nuova dotazione organica dell'azienda, tenendo presenti i limiti assunzionali previsti dalla normativa vigente per le Aziende Speciali, e le esigenze di acquisizione urgente di nuovo personale tecnico per il Laboratorio, viene trasmessa alla Camera di Commercio di Napoli per la relativa approvazione e le conseguenti procedure da adottare nel corso del triennio 2024/2026.

Il Presidente

