

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
PER L'AZIENDA SPECIALE "SI IMPRESA"



Verbale n. 2/OIV del 20/03/2024

Oggetto: Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2022 dell'Azienda Speciale della CCIAA di Napoli Si Impresa.

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO, il giorno 20 del mese di marzo, alle ore 9.30, presso la Camera di Commercio di Napoli si è riunito l'O.I.V. costituito con deliberazioni di Giunta Camerale n. 26 del 23/03/2023.

Sono presenti:

Il Presidente il dott. Diego Musto

Componente il dott. Ciro Maglione

Componente dott.ssa Biagia Buono

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dal componente Biagia Buono.

L'OIV prende atto che la Relazione sulla performance 2022 dell'Azienda Speciale "Si Impresa" è stata approvata dal Cda con deliberazione n. 58 del 23/11/2023.

L' O.I.V. ai fini del processo di validazione della Relazione sulla Performance dell'anno 2022 dell'Azienda Speciale "SI Impresa", di cui all'art. 14, co. 4 - lett. c - D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii, ha preso in esame, tra l'altro, la seguente documentazione fornita dagli uffici aziendali:

La Relazione sulla Performance 2022

Il Piano della Performance anno 2022, approvato con deliberazione dei Cda n. 27 del 28/10/2021

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance

L'O.I.V., nel corso dell'attività di propria competenza, si è avvalso della collaborazione di funzionari di SI Impresa, per assicurare, con riferimento agli obiettivi programmati e rendicontati, una rapida ed efficace azione di collegamento e confronto con i Responsabili degli uffici aziendali, utile per acquisire, durante la verifica dei risultati rendicontati, ulteriori necessari elementi di chiarificazione o di integrazione, anche documentali.

Preso atto che

la Relazione sulla Performance rappresenta una struttura organizzativa dell'Azienda per l'anno 2022 articolata in Aree ed Uffici. Le Aree, indicate nella Relazione quali strutture di massimo livello e dimensione a gestione dirigenziale, sono state indicate come di seguito:



1. Area Amministrazione, Finanza, Affari Generali e Gestione Risorse Umane, articolata in:

1.1 Ufficio Ragioneria, Contabilità e Tesoreria;

1.2 Ufficio Controllo di Gestione e Risorse Umane;

1.3 Ufficio Affari generali, Segreteria e Protocollo.

2. Area Progetti, Comunicazione, Formazione e Servizi Camerali, articolata in:



2.1 Ufficio Progetti e attività di supporto alle imprese:

2.2 Ufficio Comunicazione e Trasparenza;

2.3 Ufficio Formazione;

2.4 Ufficio Servizi Camerali.

3. Area Laboratorio Chimico Merceologico, articolata in:

3.1 Segreteria Tecnica e Amministrazione;

3.2 Laboratorio.

in accompagnamento alla predetta Relazione, gli Uffici aziendali hanno rimesso, per le verifiche dell'O.I.V., tabelle di sintesi recanti, per Area di competenza, la specificazione degli obiettivi come programmati e assegnati, con corrispondenti indicatori e target, nonché il grado di raggiungimento a consuntivo;

Considerato che

quest'Organismo Indipendente di Valutazione ha proceduto alle verifiche di propria competenza in ordine ai risultati rendicontati rispetto agli obiettivi operativi assegnati, giungendo alle seguenti determinazioni, distinte per Aree dell'Organizzazione aziendale di "SI Impresa":

AREA 1: Amministrazione, Finanza, Affari Generali e Gestione Risorse Umane:

- Ufficio Ragioneria, Contabilità e Tesoreria

Totale obiettivi operativi: 4 di cui

4 RAGGIUNTI interamente

- Ufficio Controllo di Gestione e Risorse Umane

Totale obiettivi operativi: 8 di cui

8 RAGGIUNTI interamente

- Ufficio Affari generali, Segreteria e Protocollo

Totale obiettivi operativi: 9 di cui

9 RAGGIUNTI interamente

Media del grado di raggiungimento obiettivo di Area: 100 %.

AREA 2: Progetti, Comunicazione, Formazione e Servizi Camerali:

- Ufficio Progetti, attività di supporto alle imprese:

Totale obiettivi operativi: 6, di cui

6 RAGGIUNTI interamente;

- Ufficio Comunicazione e Sito Internet e Politiche privacy:

Totale obiettivi operativi: 6 di cui

2 RAGGIUNTI interamente

4 PARI a 0%

- Ufficio Formazione:

Totale obiettivi operativi: 7 di cui

7 RAGGIUNTI INTERAMENTE

- Ufficio Servizi Camerali:

Totale obiettivi operativi: 7, di cui

7 RAGGIUNTI interamente

Media del grado di raggiungimento obiettivo di Area: 83 %

AREA 3: Laboratorio Chimico merceologico:

- Segreteria Tecnica e Amministrazione:

Totale obiettivi operativi: 5 di cui

4 RAGGIUNTI INTERAMENTE;

1 RAGGIUNTO AL 97.8%

- Laboratorio:

Totale obiettivi operativi: 4 di cui

4 RAGGIUNTI INTERAMENTE.

Media del grado di raggiungimento obiettivo di Area: 100 %

Il grado di raggiungimento complessivo dei 56 obiettivi delle tre Aree è pari a 94,33%.

Dato atto che

L'esito della valutazione è riportato, altresì, nelle allegate Tabelle di sintesi (Allegati 1-2-3) recanti il quadro sinottico di insieme distinto per Aree di organizzazione, uffici ed obiettivi, ai fini di un maggiore livello di chiarezza e pronta comprensibilità dei risultati raggiunti a seguito dello scrutinio svolto da questo Organismo di Valutazione rispetto agli obiettivi programmati nel Piano della Performance e al correlato rendiconto dei risultati della performance proposti con la Relazione in esame;

La documentazione del processo di valutazione inerente agli elementi di verifica è versata agli atti della Segreteria dell'O.I.V. presso la CCIAA di Napoli.

Ricordato che

La Relazione sulla Performance è l'atto conclusivo della performance definito dall'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009, che, al comma 1, lettera b), prevede il termine del 30 giugno entro cui redigere e pubblicare sul sito istituzionale la Relazione annuale sulla Performance nella quale evidenziare a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere.

L'art. 14, comma 4, lettera c), del citato decreto legislativo dispone che "L'organismo indipendente di valutazione valida la Relazione sulla Performance di cui all' art. 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini ed agli utenti finali";

Rilevato che

la Relazione è riferita a tutti gli obiettivi programmati nel Piano della Performance 2022 approvato con deliberazione del CDA n. 27 del 28/10/2021 e assegnati nell'ambito della struttura organizzativa articolata tra Aree e Uffici (UOC), secondo l'organigramma rappresentato nella Relazione medesima e schematizzato nel Piano della Performance, invita la dirigenza dell'Azienda 'SI Impresa' all'individuazione di obiettivi sempre più performanti e sfidanti per le prossime annualità, al fine ultimo del raggiungimento di migliori livelli di performance;

Ritenuto che

a seguito delle verifiche documentali svolte e degli accertamenti condotti attraverso confronti intercorsi con i Responsabili degli uffici aziendali, che la Relazione sulla Performance per l'anno 2022 dell'Azienda Speciale "SI Impresa" possa essere validata, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c). del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., fermo restando che compete agli organi dell'Azienda medesima adottare, tenuto conto dell'esito della valutazione dell'O.I.V., i successivi atti per l'accesso agli istituti premiali secondo criteri e parametri definiti dalla normativa di settore e nel rispetto dei vincoli finanziari di Bilancio;

VALIDA

La Relazione sulla Performance anno 2022 dell'Azienda Speciale della Camera di Commercio di Napoli "SI. Impresa, nelle risultanze finali derivanti dall'attività di valutazione effettuata da questo Organismo di valutazione, innanzi esposte e riportate nelle Tabelle di sintesi "Esito Valutazione, come distinte, in allegato al presente documento di validazione (Allegati 1-2-3).

Il Presidente dott. Diego Musto

Il Componente dott. Ciro Maglione

Il Componente e Segretario verbalizzante dott.ssa Biagia Buono

Organismo indipendente di valutazione

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di S.I. Impresa Azienda Speciale della CIAA di Napoli, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del decreto legislativo n. 150/2009, ha preso in esame la Relazione sulla performance per l'anno 2022 approvata dal CDA, così come allegata alla Delibera n.58 del 23/11/2023.

B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro propedeutico alla validazione sulla base degli approfondimenti ritenuti utili, tenendo anche conto dei documenti ufficiali già in possesso o resi pubblici dai competenti uffici, nonché degli elementi emersi dalla *Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni*, predisposta, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera a) del citato decreto legislativo n. 150/2009, dall'OIV, con verbale n.1 del 25/5/2023

C. Tutto ciò premesso, l'OIV valida la *Relazione sulla performance per l'anno 2022 e*

INVITA

S.I. Impresa Azienda Speciale della CIAA di Napoli a pubblicare ai sensi del D.lgs n.33/2013 la Relazione finale della performance ed il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

I lavori si chiudono alle ore: 11.30 del 20/03/2024

Del che è verbale, letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Dott. Diego Musto



I Componenti
Dott. Ciro Maglione



Dott.ssa Biagia Bruno



Camera di Commercio
Napoli

amministrazione@si-impresa.na.camcom.it

Via Sant'Aspreno, 2 - 80133 Napoli (NA)

tel. 081 760 7451

DATI REGISTRAZIONE PROTOCOLLO

ENTE MITTENTE

Descrizione PA: SI IMPRESA - AZIENDA SPECIALE NAPOLI
Descrizione AOO: GENERALE
Ufficio: UFFICIO AFFARI GENERALI E PROTOCOLLO
Email:

DATI SEGNAZIONE PROTOCOLLO

Codice PA: 141890
Codice AOO: 141890
Registro Protocollo: AZSPSINARP
Tipo Protocollo: Entrata
Numero Protocollo: 0001157
Data Protocollo: 20/03/2024 10:38:07
ID Documento: GDOC1_D_17772454
Impronta: ECE3D300191D001B60A367DD5D5E83F95A839462DBEE6BD65FD48842AA2A8A
F0

OGGETTO

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022

MITTENTE / DESTINATARI

OIV

ALLEGATI